



Schleswig-Holstein  
Der echte Norden

# Karriere in Schleswig-Holstein

Erfolgreich. Lebenswert. Echt.



Schleswig-Holstein. Der echte Norden.

# VORBEMERKUNG

Bei dieser Broschüre handelt es sich um eine Publikation des Partnerprogramms „Schleswig-Holstein. Der echte Norden.“. Das Partnerprogramm ist ein Zusammenschluss von Unternehmen und Institutionen aus Schleswig-Holstein, die gemeinsam für den Standort Schleswig-Holstein werben. Ziel des Partnerprogramms ist es, die interessanten Beschäftigungsmöglichkeiten im schleswig-holsteinischen Mittelstand zu kommunizieren und somit qualifizierte Fachkräfte an den Standort zu binden bzw. hinzugewinnen.

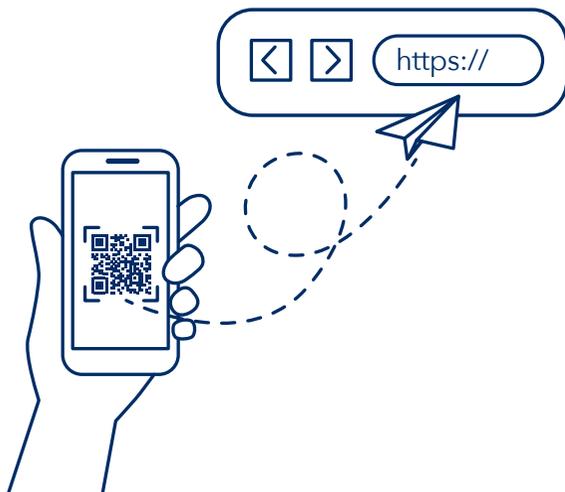
Die in dieser Broschüre enthaltenen Unternehmen und Branchen bilden beispielhaft den

Querschnitt der schleswig-holsteinischen Wirtschaft und Branchen, spiegeln jedoch nicht das gesamte Spektrum der schleswig-holsteinischen Wirtschaft wider.

Weitere Unternehmen und dazugehörige Branchen aus dem Partnerprogramm finden sich unter: [www.partner-sh.de](http://www.partner-sh.de).

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf eine geschlechtsspezifische Differenzierung teilweise verzichtet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung für alle Geschlechter.

**Einfach mit der Handykamera scannen.**



# INHALT

## 04 LEBEN IM ECHTEN NORDEN

### 10 ERNEUERBARE ENERGIEN UND UMWELTECHNIK



### 16 ERNÄHRUNGS- WIRTSCHAFT



### 22 DIENSTLEISTUNGEN



### 26 I&K-TECHNOLOGIEN



### 34 LIFE SCIENCES



### 44 MARITIME WIRTSCHAFT



### 54 MASCHINENBAU UND ELEKTROTECHNIK



### 76 STARTUP - THE NEXT BIG THING

### 80 GUT ZU WISSEN - ADRESSEN



# ECHTE CHANCEN IN SCHLESWIG-HOLSTEIN

## KARRIERE UND LIFESTYLE IM ECHTEN NORDEN

Aktuelle Studien belegen: Die glücklichsten Menschen Deutschlands leben in Schleswig-Holstein. Kein Wunder: Kein anderes Bundesland bietet eine vergleichbare Kombination aus attraktiven Jobs, hohem Freizeitwert und niedrigen Lebenshaltungskosten. Auch die geografische Nähe zur Nord- und Ostsee sowie zum benachbarten Skandinavien im Norden und der Metropolregion Hamburg im Süden ermöglicht eine ganz besondere Lebensqualität. Eine bunte Landschaft aus Hochschulen und Forschungszentren beschert dem Land zudem eine junge, kreative Szene. Dieses Umfeld motiviert zunehmend Gründer, ihre innovativen Geschäftsideen in Schleswig-Holstein umzusetzen.

### **Vielfältige berufliche Möglichkeiten**

Um ihre wirtschaftlichen Ziele zu erreichen, benötigen Unternehmen zufriedene Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Die Berücksichtigung individueller Wünsche und Bedürfnisse im Job wird daher in Schleswig-Holstein großgeschrieben. Dies liegt nicht zuletzt an der ganz besonderen Unternehmenskultur im echten Norden. Schleswig-holsteinische Unternehmen wissen: Die größte Chance, engagierte und gut ausgebildete Fachkräfte zu gewinnen und zu halten besteht darin, ihnen flexible Arbeitszeitmodelle

zu ermöglichen, Familienfreundlichkeit ernst zu nehmen und früh Verantwortung zu übernehmen. Hinzu kommen Geschäftsführer, für die Mitarbeiter nicht nur eine Personalnummer, sondern wichtige Erfolgsfaktoren für das Unternehmen sind.



### **Der duale Weg**

Der schleswig-holsteinische Mittelstand bietet verschiedene Startmöglichkeiten für die berufliche Laufbahn. Eine duale Ausbildung oder ein duales Studium sind der perfekte Einstieg für Menschen, die von Anfang an Theorie und Praxis miteinander verbinden möchten. Diese Kombination eröffnet gerade in mittelständischen Unternehmen vielfältige berufliche Perspektiven.



## WORK-LIFE-BALANCE ZWISCHEN DEN MEEREN

### ATTRAKTIVE JOBS, HOHER FREIZEITWERT

Schleswig-Holsteins Unternehmen verfolgen ehrgeizige Ziele und haben einen hohen Anspruch an ihre Innovationskraft, an Wachstum und Zukunftsfähigkeit. Deshalb gibt es hier zahlreiche Hidden Champions. Ob Medizintechnik, Spezialmaschinen, Motorenkomponenten, Software, Arzneimittel oder Konsumgüter - Hidden Champions aus dem echten Norden finden sich in allen Branchen.

#### Zufriedene Menschen im echten Norden

Die unvergleichliche Natur und vielfältige Möglichkeiten der Freizeitgestaltung machen es leicht, draußen die innere Balance zum Job zu finden. Knapp 1.200 Küstenkilometer, zahllose Strände, Seen, Flüsse und Kanäle machen das Land zu einem Dorado für Segler, Windsurfer, Kitesurfer, Stand-up-Paddler oder Kanufahrer. Auch Radfahrer, Reiter, Wanderer und Naturliebhaber sind begeistert vom echten Norden. Weite Felder, wenig befahrene Radstrecken oder die Hügellandschaft der Holsteinischen Schweiz sind genauso ein Erlebnis wie die Nordseeinseln mit ihren Dünen und dem UNESCO-Weltnaturerbe Wattenmeer - bei jedem Wetter.

Kulturliebhaber kommen im echten Norden ebenfalls nicht zu kurz. Insbesondere in den Hochschulstädten Kiel, Lübeck und Flensburg hat sich eine lebhafte Club-, Kneipen- und

Musikszene entwickelt. Die Kieler Woche gilt als eines der größten Segelsportevents der Welt und begeistert mittlerweile auch als beliebtes Volksfest jährlich Millionen Besucher mit Konzerten, Kleinkunst und hochklassigem Segelsport; das Schleswig-Holstein Musik Festival zählt zu den größten klassischen Musikfestivals der Welt. Und die NordArt in Büdelsdorf ist die wohl bedeutendste jährliche Ausstellung zeitgenössischer Kunst in Europa.





# UNSER MITTELSTAND - UNSERE BASIS

## FREIRÄUME, VERANTWORTUNG, ZUKUNFTSCHANCEN

### Der Mittelstand als Herz der Wirtschaft

Der Mittelstand ist der wirtschaftliche Motor Schleswig-Holsteins. Von den rund 120.000 ansässigen Unternehmen im echten Norden sind 99% kleine und mittlere, sowie häufig familiengeführte Unternehmen mit weniger als 250 Mitarbeitern. Diese Betriebe bieten mit ihren vielfältigen Tätigkeitsbereichen attraktive Karrierechancen jenseits fester Konzernstrukturen und vorgezeichneter Karrierepfade. Die Hierarchien sind flach, Verantwortung wird auch Berufseinsteigern früh übergeben und eine ausgewogene Work-Life-Balance wird großgeschrieben.

### Aus Schleswig-Holstein in die Welt

Auch im Ausland ist der Begriff „The German Mittelstand“ kein Fremdwort. Viele mittelständische Unternehmen Schleswig-Holsteins besitzen in ihren Tätigkeitsfeldern einen international hervorragenden Ruf und zählen zu den Weltmarktführern. Aufgrund ihrer oftmals außergewöhnlichen Spezialisierung sind sie der Öffentlichkeit hingegen eher unbekannt und werden deshalb als sogenannte „Hidden Champions“ tituliert. Viele dieser Spitzen-Unternehmen exportieren häufig weit mehr als die Hälfte ihrer Waren und Dienstleistungen ins Ausland. Neben europäischen Ländern befinden sich die wichtigsten Exportmärkte Schleswig-Holsteins in Asien sowie

### Vorteile und Eigenschaften des Mittelstandes

- flache Hierarchien
- familiengeführte Unternehmen
- zahlreiche Weltmarktführer
- internationale Erfahrungen
- Work-Life-Balance

Nord- und Südamerika. Viele der Betriebe besitzen eigene Niederlassungen, Repräsentanzen oder Produktionsstätten im Ausland. Für die Beschäftigten dieser Mittelständler ergeben sich dadurch interessante Möglichkeiten, internationale Erfahrungen zu sammeln.

### Beste Chancen für qualifizierte Fachkräfte

Qualifizierte Fachkräfte werden in Schleswig-Holstein umworben. Hervorragende Berufschancen ergeben sich für sie vor allem in Branchen wie der Maritimen Wirtschaft, den Erneuerbaren Energien, Umweltechnologien, den Life Sciences, der Ernährungswirtschaft, dem Maschinenbau, der Elektrotechnik oder auch der Digitalwirtschaft.

### Kooperationen Wirtschaft und Wissenschaft

Viele Mittelständler Schleswig-Holsteins setzen auf eine intensive Zusammenarbeit mit den Hochschulen und Forschungsinstituten des Landes. Dies gewährleistet einen intensiven Wissenstransfer, erhöht das Innovationspotenzial, verbessert den Zugang zu talentierten Nachwuchskräften und trägt somit zur internationalen Wettbewerbsfähigkeit der Unternehmen bei. Heute, morgen und übermorgen.



# ERNEUERBARE ENERGIEN UND UMWELTTECHNIK

## DIE ZUKUNFT - REGENERATIVE ENERGIEN

Wind- und Solarenergie, Wasserkraft, Biomasse und Geothermie machen Schleswig-Holstein zum Exportland für grünen Strom. Deutlich mehr als die Hälfte des hier erzeugten Stroms stammt aus regenerativen Quellen - somit belegt der echte Norden hier den Spitzenplatz innerhalb Deutschlands. Laut des Energiewende- und Klimaschutzgesetzes von 2017 soll sich die Stromerzeugung aus Erneuerbaren Energien im echten Norden bis 2025 sogar nahezu verdoppeln. Das heißt: Künftig könnte die Gesamtregion Schleswig-Holstein und Hamburg mit regionalem Öko-Strom versorgt werden.

### **Frischer Wind auf dem Jobmarkt**

Mehr als 18.400 Beschäftigte sind in Schleswig-Holstein im Bereich der Erneuerbaren Energien tätig, davon zwei Drittel allein in

der Windenergiebranche. Für frischen Wind auf dem Arbeitsmarkt sorgt zudem die Offshore-Windenergie mit zahlreichen neuen Jobs nicht nur in der Planung und Errichtung von Anlagen, sondern vor allem auch im Service- und Wartungsbereich.

### **Saubere Sache**

Neben der sauberen Energiegewinnung sorgt auch die Umwelttechnik für interessante Jobs. In verschiedenen Kompetenzzentren arbeiten regionale Unternehmen aus dem Bereich Energie- und Umwelttechnik mit den Hochschulen in Schleswig-Holstein eng zusammen an innovativen Verfahren und Lösungen zum Schutz der Umwelt, beispielsweise im Bereich Gewässer-, Boden-, Lärm- oder Strahlenschutz.



**ARGE Netz  
GmbH & Co. KG****Unternehmenssitz:**  
Husum**Weitere Standorte:**  
Berlin**Mitarbeiter/innen:**  
30**Branche:**  
Energieversorgung,  
Digitalisierung**ENERGIESYSTEM 4.0 - DER NORDEN GEHT VORAN**

ARGE Netz ist ein dynamisches Unternehmen mit großem Entwicklungspotenzial für neugierige, selbstständig arbeitende und teamorientierte Mitarbeiter. Wir gehören zu den führenden Unternehmensgruppen Erneuerbarer Energieerzeugung in Deutschland mit rund 350 Gesellschaftern und einer Leistung von rund 4.000 Megawatt aus Wind, Photovoltaik und Biomasse. Außerdem bieten wir Lösungen zur Speicherung und Umwandlung von Erneuerbaren Energien. Die 2017 gegründete Tochtergesellschaft ANE ARGE Netz Energie vermarktet und vertreibt Erneuerbare Energie in Echtzeit auf der Basis eines digitalisierten Erneuerbaren Kraftwerks. Unser mittelständisches Unternehmen sorgt dafür, dass die Wertschöpfung in der Region bleibt.

**Perspektiven im innovativem Umfeld**

Wir bieten Hochschulabsolventen ebenso wie erfahrenen Branchenkennern Perspektiven in einem hochinnovativen Umfeld. Sie arbeiten eigenverantwortlich in einem leistungsfähigen und motivierten Team. Bei uns können Sie Ihre fachlichen Kenntnisse in der Praxis anwenden und erweitern - sei es im Energiehandel, als In-

formatiker oder Ingenieur in unserem Erneuerbaren Kraftwerk oder als Energiewirtschaftsexperte in der Beratung unserer Gesellschafter, in der Entwicklung von technischen Innovationen und Geschäftsmodellen. Wir bieten Ihnen auch die Möglichkeit, als studentischer Mitarbeiter in unserem Unternehmen Ihre Masterarbeit zu schreiben oder ein Praktikum zu absolvieren. Dabei können Sie wertvolle Erfahrungen für Ihren späteren beruflichen Einstieg sammeln.

**Ansprechpartnerin:**  
Ute Petersen, Personalabteilung  
[petersen@arge-netz.de](mailto:petersen@arge-netz.de)  
[www.arge-netz.de](http://www.arge-netz.de)

**CONDIAS GmbH****Unternehmenssitz:**  
Itzehoe**Mitarbeiter/innen:**  
31**Branche:**  
Diamantelektroden für die  
Behandlung von Abwässern  
und zur Desinfektion  
von Wassersystemen**MIT KOMPETENZ UND KREATIVITÄT ZUM WELTMARKTFÜHRER**

CONDIAS ist Technologie- und Qualitätsmarktführer im Bereich der Herstellung und Anwendung von diamantbeschichteten Elektroden. Dabei produziert und vertreibt CONDIAS eine Technologie zur umweltfreundlichen und effektiven Wasseraufbereitung. Grundlage dieses Verfahrens sind Diamantbeschichtungen, die vollkommen neue elektrochemische Reaktionen ermöglichen.

**Heute, morgen, übermorgen**

Bei Detail- oder Komplettlösungen im Bereich „wastewater treatment“ sowie „water disinfection“ arbeitet CONDIAS u.a. mit global aufgestellten Konzernen in Europa und Asien erfolgreich zusammen. Mit der Teilnahme an etlichen großen Forschungs- und Entwicklungsprojekten sowie an internationalen Fachmessen (u.a. Expo 2006) wirbt CONDIAS weltweit aktiv für Deutschland und Schleswig-Holstein - versehen mit dem Absender „Umwelttechnologie von heute für die Problemlösungen von morgen.“

**Regional, national & global**

Das am Standort „Hightech Itzehoe“ ansässige Unternehmen wurde 2001 aus dem Fraunhofer Institut IST als Spin-off ausgegründet. Patente und langfristig gesichertes Know-how sind die Basis für Spitzentechnologie und weiteres Wachstum. Noch wichtiger dafür sind engagierte Mitarbeiter, die in unserem hoch motivierten Team den Auf- und Ausbau der Produktions- und Forschungskapazitäten weiter vorantreiben, um den erfolgreichen Einsatz von CONDIAS-Komponenten weltweit zu gewährleisten.

**Ansprechpartnerin:**  
Anna Lena Bolz, Personalreferentin  
[bolz@condias.de](mailto:bolz@condias.de)  
[www.condias.de](http://www.condias.de)



**Moeller Operating  
Engineering GmbH****Unternehmenssitz:**  
Itzehoe**Weitere Standorte:**  
Kiel, Hamburg**Mitarbeiter/innen:**  
ca. 70**Branche:**  
Erneuerbare Energien**DIE ENERGIEWENDE AKTIV VORANBRINGEN**

M.O.E. ist eine führende, von der DAkkS akkreditierte Zertifizierungs- und Inspektionsstelle sowie Prüflabor im Bereich der Erneuerbaren Energien mit Unternehmenssitz in Itzehoe. Es gilt die Netzintegration von Windenergie- und Solaranlagen, aber auch von Verbrennungskraftmaschinen und Speichern gemäß den geltenden Richtlinien und Standards sicherzustellen. Dies geschieht in Form von Simulationen und Berechnungen der dezentralen Erzeugungsanlagen und Netze. Zum Dienstleistungsspektrum von M.O.E. gehört außerdem ein umfangreiches Angebot an Messungen und Prüfungen.

**Unser Team**

Unser Team besteht aus 70 hoch qualifizierten Mitarbeitern an insgesamt drei Standorten im Norden Deutschlands. Wir beschäftigen überwiegend Elektrotechniker und Ingenieure, aber auch motivierte Absolventen vergleichbarer Studiengänge sind herzlich willkommen. M.O.E. bietet ihren Mitarbeitern flexible Arbeitszeiten in Form von Gleitzeit und Homeoffice. Die umfassende Weiterbildung durch interne und externe Seminare sorgt für stetig wachsendes Know-

how und einen schnellen Einstieg in neue Aufgabenbereiche. Unser junges Team nimmt die Gelegenheit zum Betriebssport gerne wahr und organisiert auch gemeinsame außerbetriebliche Aktivitäten, die das Team zusammenschweißen.

**Wir freuen uns immer über frischen Wind!**

Die Förderung und Ausbildung von qualifizierten Nachwuchskräften liegt uns am Herzen. Daher suchen wir Studierende und Absolventen für Praktika im Bereich Zertifizierung, Inspektion und Messung. Außerdem bieten wir den Bachelor- und Masteranden die Möglichkeit, gemeinsam mit uns ein interessantes Thema für ihre Abschlussarbeit zu finden. Neue Mitarbeiter werden sorgfältig eingearbeitet und von Kollegen aus dem stets hilfsbereiten Team betreut.

**Ansprechpartnerin:**  
Lena Frick, Personalabteilung**info@moe-service.com**

www.moe-service.com

**OffTEC Base  
GmbH & Co. KG****Unternehmenssitz:**  
Enge-Sande**Mitarbeiter/innen:**  
50**Branche:**  
Windenergie- und  
maritime Branche**BILDUNGSPARTNER FÜR WINDENERGIE- UND MARITIME BRANCHE****Das Offshore-Trainings- und  
Entwicklungs-Cluster - OffTEC**

Ob Technik-, Sea-Survival-, Helikopter-, Höhenrettungs- und Brandbekämpfungstrainings oder Erste-Hilfe-Schulungen - OffTEC steht für umfassende Qualifikation und bietet zudem Beratungsdienstleistungen an: Entwicklung von Sicherheitskonzepten für Hersteller von Windenergieanlagen, Konzepte für Arbeits- und Umweltschutz, Notfallmanagement auf hoher See, Service- und Wartungskonzepte für Betreiber von Windparks sowie die Erstellung von Notfallhandbüchern und Unterstützung bei speziellen Sicherheitsfragen.

Das 2011 gegründete Aus- und Weiterbildungszentrum ermöglicht durch seine umfassende Trainingsinfrastruktur im nordfriesischen Enge-Sande die Umsetzung aller relevanten Sicherheits- und Techniktrainings unter nahezu realen Bedingungen. Mit den Schwerpunkten Sicherheit, Rettung und Windenergieanlagentechnik werden Mitarbeiter in Ausbildungsprogrammen und wiederkehrenden Trainings optimal auf die anspruchsvollen Aufgaben der Windenergiebranche vorbereitet.

**OffTEC als Arbeitgeber**

Wir sind stolz auf ein qualifiziertes und motiviertes Team aus Fachleuten mit langjähriger praktischer Erfahrung in der Windenergie- und maritimen Branche. Die Zufriedenheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter ist uns wichtig, denn auf ihnen baut unser Erfolg auf. OffTEC bietet attraktive Arbeitsplätze mit umfangreichen Entwicklungsmöglichkeiten sowie vielfältige und abwechslungsreiche Tätigkeiten in den Arbeitsbereichen Aus- und Weiterbildung (Tätigkeit als Dozent/Ausbilder), Consulting, Verwaltung und Vertrieb. Kurze Entscheidungswege und eine freundliche Arbeitsatmosphäre zeichnen die Arbeit bei OffTEC aus.

**Ansprechpartner:**  
Klaus Loesmann, Geschäftsführer**k.loesmann@offtec.de**

www.offtec.de



# ERNÄHRUNGS- WIRTSCHAFT



## STABILES WACHSTUM

Die Ernährungswirtschaft hat in Schleswig-Holstein eine lange Tradition. Gemessen an Umsatz und Beschäftigung ist sie nach dem Maschinenbau die stärkste Branche des verarbeitenden Gewerbes. Nicht nur aufgrund ihrer Größe, sondern vor allem auch wegen ihres stabilen Wachstums und Innovationspotenzials gilt sie für die wirtschaftliche Entwicklung Schleswig-Holsteins als Schlüsselbranche.

### Markenprodukte aus dem Norden

Rund 260 Unternehmen sind in der nahrungsmittelverarbeitenden Industrie in Schleswig-Holstein aktiv. Die überwiegend kleinen und mittelständischen Betriebe sind bekannt für ihre hohe Fertigungsqualität. Die Produktpalette ist so vielfältig wie

die Unternehmen, darunter auch StartUps. In ganz Deutschland und darüber hinaus finden sich unterschiedlichste Markenprodukte aus dem echten Norden in den Regalen des Lebensmitteleinzelhandels.

### Zwischen Tradition und Innovation

Auch wenn bewährte, unverfälschte Rezepturen und traditionelle Herstellungsverfahren in der Nahrungsmittelbranche einen hohen Stellenwert genießen, schließen sich Tradition und Innovation keineswegs aus – ganz im Gegenteil: In regionalen Forschungs- und Kooperationsprojekten widmen sich Unternehmen und Hochschulen aus dem Norden aktuellen Fragestellungen wie personalisierter Ernährung oder nachhaltiger Produktion.



**FLENSBURGER BRAUEREI**  
Emil Petersen  
GmbH & Co. KG

**Unternehmenssitz:**  
Flensburg

**Mitarbeiter/innen:**  
210

**Branche:**  
Brauerei



## STARKE MARKE. STARKE VERBINDUNG.

Die Flensburger Brauerei ist Deutschlands nördlichste konzernfreie Privatbrauerei. Die Flensburger Biere sind nicht nur berühmt für ihren einzigartigen Geschmack und ihre außerordentliche Qualität, sondern auch für den traditionellen Bügelverschluss, der zusammen mit dem typischen 'plop' schon längst Flensburger Markenzeichen ist. Hier wird die Tradition mit der Moderne verbunden – auch was die Ansprüche an einen attraktiven Arbeitgeber angeht.

Wer in der Flensburger Brauerei beschäftigt ist, fühlt sich dem Unternehmen sehr verbunden. Denn was durch die Marke nach außen kommuniziert wird, wird auch im Inneren gelebt – authentisch eben. Außerdem findet Flens, dass Arbeit Spaß machen darf. Daher packen mehr als 200 Mitarbeiter für den Erfolg ihres Bieres auf bodenständige, norddeutsche und humorvolle Art mit an.

Dass die Leistung am Ende trotzdem – oder gerade deswegen – stimmt, stellt die Brauerei immer wieder unter Beweis: Das Flens-Sortiment ist vielfältig, qualitativ hochwertig und wird alljährlich ausgezeichnet. Genau so kann auch die Aus-

bildung bei der Flensburger Brauerei beschrieben werden. Wie die Produkte wird auch der Flens-Nachwuchs für seine Leistungen regelmäßig geehrt. Hinter jedem einzelnen Erfolg steckt dabei immer der Spaß an der Arbeit sowie der erfolgreiche Zusammenhalt der Flens-Familie.

Wer bei Flens arbeitet, genießt die Vorzüge eines Familienunternehmens: ob flexible Arbeitszeiten, Vereinbarkeit von Beruf und Familie, Gesundheitsvorsorge, Weiterbildungen oder eine Geschäftsführung zum Anfassen.

Auch der Standort hat einiges zu bieten: kurze Arbeitswege, naturnaher und günstiger Wohnraum und eine lebendige Sport- und Freizeitszene. Die Flens-Familie lebt und arbeitet dort, wo andere Urlaub machen.

Mehr Informationen unter [www.flens.de/karriere](http://www.flens.de/karriere)

**Ansprechpartnerin:**  
Lena Heikebrügge, Personalabteilung  
**personal@flens.de**  
[www.flens.de](http://www.flens.de)



**Sylter Meersalz**  
GmbH & Co. KG

**Unternehmenssitz:**  
List auf Sylt

**Mitarbeiter/innen:**  
8

**Branche:**  
Lebensmittelproduktion



## DAS ERSTE DEUTSCHE MEERSALZ

### Dank Innovation und Leidenschaft

Das Sylter Meersalz ist seit seiner Markteinführung im Herbst 2013 auf Erfolgskurs und mit der Sylter Meersalzmanufaktur in List eine echte Institution als Botschafter regionaler guter Produkte geworden. Inhaber Alexandro Pape und seine Frau Filiz Pape schöpfen, konfektionieren und verkaufen das erste deutsche Meersalz zusammen mit ihrem achtköpfigen Team in der haus-eigenen Manufaktur an Insulaner, Touristen und Genießer deutschlandweit.

Die Geschichte hinter dem Produkt macht die Arbeit mit dem Naturprodukt auf Sylt so besonders. Damit das Meersalz aus Nordseewasser gewonnen werden konnte, musste acht Jahre lang zuerst eine technische Innovation durch Ingenieurspartner entwickelt werden. Erst die eigens entstandene Indoor-Saline macht die Meersalzgewinnung möglich.

Neben dem Sylter Meersalz wird in der Sylter Genussmacherei seit Mitte 2016 auch Sylter WATT Bier gebraut sowie Sylter Pasta in Handarbeit hergestellt. Es ist vor allem die Leidenschaft zu

den Produkten, welche die familiäre Zusammenarbeit im Team ausmacht. Alexandro Pape ist ein Macher und schätzt Mitarbeiter, die kreativ mitdenken und seine Ideen weitertragen. So soll in Zukunft die Sylter Meersalzmanufaktur auch erweitert werden: Mit der Sylter Genussmacherei wächst der Genusskosmos rund um gute regionale Produkte. Die Papes setzen daher auf Fachkräfte, die Engagement und Know-how mitbringen, um regionale feine Produkte zu vermarkten und einen Betrieb weiterzuentwickeln.

**Ansprechpartner:**  
Alexandro Pape, Inhaber  
**kontakt@sylter-meersalz.de**  
[www.sylter-meersalz.de](http://www.sylter-meersalz.de)



**Waldemar Behn GmbH****Unternehmenssitz:**  
Eckernförde**Mitarbeiter/innen:**  
160**Branche:**  
Spirituosenhersteller  
und -distributeur**KREATIV FÜR EINZIGARTIGE MARKEN**

Im Jahre 2017 wurde unser Familienunternehmen 125 Jahre jung. Flache Hierarchien, kurze Entscheidungswege, offene Türen und lange Betriebszugehörigkeiten kennzeichnen den familiären, aber kostenbewussten Umgang miteinander.

Wir gelten als einer der Innovatoren unserer Branche, denn mit Küstennebel haben wir die größte deutsche Anisspirituose entwickelt, mit Dooley's Original Toffee Cream-Liqueur den besten Cream-Liqueur der Welt geschaffen und mit Kleiner Feigling die Welt des Feierns maßgeblich verändert. Seit 2013 sind wir Markeninhaber, Produzent und Vertreiber der internationalen Wodkamarke DANZKA Vodka, der Nr. 3 der Premiumwodkas im internationalen Reise- und Duty-Free-Markt.

So haben unsere Spirituosenmarken sowohl lokale und regionale, aber genauso nationale und internationale Bedeutung. So liegt uns der Wirt um die Ecke genauso am Herzen wie unsere 90 Importeure in der ganzen Welt. Wie machen wir das? Über unsere Schwesterfirma BEHN-Getränke GmbH beliefern wir ca. 1.000 Gastrono-

miebetriebe im Norden Schleswig-Holsteins. Den deutschen Markt bearbeiten wir mit einem engagierten Außendienst und unser Mitarbeiter mit der größten Distanz nach Eckernförde wohnt in Panama-City.

Insgesamt besteht unser Team aus ca. 230 Persönlichkeiten. Dabei halten wir gar nichts von „Corporate Culture“ und „Code of Excellence“. Stattdessen sind wir – jeder an seiner Stelle – glaubwürdig, fair, kreativ, flexibel und kompetent.

**Ansprechpartner:**  
Andreas Schildt, Personalabteilung  
[schildt@behn.de](mailto:schildt@behn.de)  
[www.behn.de](http://www.behn.de)





# DIENSTLEISTUNGEN

## VIELSEITIGE AUFGABEN UND SICHERE JOBS

Deutschland hat im Vergleich zu anderen Ländern zwar eine starke Produktionsbasis, gilt aber gleichermaßen als Dienstleistungsgesellschaft. Auch in Schleswig-Holstein spiegelt sich dies wider. Hier trägt der tertiäre Sektor mit rund 78 Prozent sogar mehr zur Bruttowertschöpfung bei als im Bundesdurchschnitt. Bis 2035 soll der Anteil der Dienstleistungen an der Wertschöpfung in Schleswig-Holstein jährlich weiter um knapp ein Prozent steigen.

### Arbeitsplätze mit Urlaubsflair

Besonders die Tourismusbranche gilt in Schleswig-Holstein als Jobmotor für die Branche Dienstleistung. Nicht nur die zahlreichen Strände, darunter einige der größten „Sandkisten“ Europas, locken Gäste aus dem In- und Ausland in den echten Norden.

Neben dem Gastgewerbe profitieren vor allem der Einzelhandel, das Gesundheitswesen und die Baubranche von jährlich rund 9,5 Mrd. € Umsatz mit Touristen.

### Service für Unternehmen

Darüber hinaus sorgen in Schleswig-Holstein, genau wie im Rest Deutschlands, professionelle, unternehmensbezogene Dienstleistungen immer mehr für attraktive, hoch qualifizierte Jobs. Nicht zuletzt im Zuge der Digitalisierung verlangen Unternehmenskunden zunehmend nach ganzheitlichen Lösungen aus Produkten kombiniert mit smarten Services.



**coop eG****Unternehmenssitz:**

Kiel

**Weitere Standorte:**

GS Schwentinental

**Mitarbeiter/innen:**

22

**Branche:**

Konsumgenossenschaft



## GUT, DASS ES DIE COOP GIBT

Als traditionsbewusste und tief im Norden verwurzelte Konsumgenossenschaft fühlt sich die coop besonders gegenüber ihren ca. 80.000 Mitgliedern verpflichtet. Deshalb arbeiten wir eng mit regionalen und überregionalen Partnern zusammen, um unseren Anteilseignern exklusive Einkaufsvorteile und Rabatte in den sky- und REWE-Märkten in Norddeutschland und bei ca. 70 weiteren Vorteilspartnern zu bieten.

Darüber hinaus verfügt die coop über ein vielfältiges Immobilienportfolio und ist kompetenter Ansprechpartner in Sachen Immobilienverwaltung und Projektentwicklung. Dabei schöpfen wir nicht zuletzt aus unserer jahrelangen Erfahrung als Vermögensverwalter unserer ca. 25 Beteiligungsgesellschaften. Die bekannteste davon ist die Beteiligung an der Supermärkte Nord Vertriebs GmbH & Co. KG. Zu unserer Vermögensverwaltung zählen aber auch über 30 Markenrechte, die eine deutlich überregionale Bedeutung haben, wie z.B. die Marke „Unser Norden“.

Wir fühlen uns als Genossenschaft der Gesellschaft im Besonderen verbunden und unterstüt-

zen in diversen Projekten hilfsbedürftige Menschen über unsere Stiftung, die „coop-Stiftung Unser Norden“.

Bei der coop eG gibt es extrem flache Hierarchien. Wir wünschen und fördern eigenverantwortliches und vor allem abteilungsübergreifendes Arbeiten bzw. die Übernahme von Projektarbeit zur stetigen Weiterentwicklung des Unternehmens. Dies geschieht insbesondere durch die kooperative Zusammenarbeit in kleinen qualifizierten Teams. Die Bürotüren stehen bei uns immer offen und es herrscht eine quirlige Kreativität. Begleiten Sie uns dabei.

Wir sind im Übrigen selbstverständlich tarifgebunden und bieten Altersvorsorgemodelle und vieles weitere an.

**Ansprechpartnerin:**

Alexandra Hüßler, Personalabteilung

[alexandra.huessler@coop.de](mailto:alexandra.huessler@coop.de)[www.coop.de](http://www.coop.de)



# I&K-TECHNOLOGIEN

## DIGITALE PERSPEKTIVEN

Die digitale Wirtschaft boomt in Schleswig-Holstein. Heute haben rund 15.000 Unternehmen, von der Soft- und Hardwareproduktion über Web-Design bis hin zur Mediengestaltung, ihren Sitz in Schleswig-Holstein. Die innovative Branche bildet mittlerweile einen deutlichen Schwerpunkt der schleswig-holsteinischen Wirtschaft.

### Kleine ganz groß

Geprägt von vielen kleinen, oft jungen Unternehmen - nur drei Prozent haben mehr als 200 Mitarbeiter - bietet die Branche viele spannende Jobs mit flachen Hierarchien und viel Raum für gute Ideen. Gefragt sind digitale Lösungen in den unterschiedlichsten Bereichen. Denn Informations- und Kommunikationstechnologien (I&K) ermöglichen Produkt- und Prozessinnovationen in vielen anderen Branchen,

beispielsweise in der Energiewirtschaft, im Anlagen- und Maschinenbau, in der Logistik oder der Gesundheitswirtschaft.

### Lebendige Gründerszene

Die Unternehmen der digitalen Wirtschaft stammen aus den Bereichen Informationstechnologie (IT), Telekommunikation (TK), I&K-Hardware, I&K-Handel, E-Commerce, mediennahe Bereiche und Medien, wobei ein deutlicher Schwerpunkt in den Bereichen Informationstechnologie und Softwareentwicklung, auf den mediennahen Bereichen sowie dem E-Commerce liegt. Barcamps, Gründertreffen oder Branchenevents wie die Digitale Woche oder das Waterkant-Festival in Kiel bieten eine gute Gelegenheit, Firmenkontakte zu knüpfen.



**FLS GmbH****Unternehmenssitz:**  
Heikendorf bei Kiel**Weitere Standorte:**  
Köln, UK, NL, DK**Mitarbeiter/innen:**  
ca. 100**Branche:**  
IT / Software**FAST LEAN SMART. fls****MOIN-KULTUR MEETS MORGEN-TECHNOLOGIE**

Seit 1992 entwickeln und vertreiben wir, die FLS GmbH, Echtzeit-Software für Termin- und Tourenplanung, Workforce Management und mobile Lösungen für die Service- und Logistikbranche. Damit ermöglichen wir unseren Kunden eine umfassende Digitalisierung ihrer Geschäftsprozesse sowie neue, smarte Geschäftsmodelle. Unsere Produkte basieren auf dem von uns entwickelten PowerOpt-Algorithmus, der selbst bei sehr hoher Rechenlast für operative und strategische Aufgabenstellungen unserer Kunden optimal umsetzbare Planungsergebnisse in Echtzeit erzielt. Mit dieser weltweit führenden Technologie konnten wir namhafte Kunden wie Allianz, Jungheinrich und Rewe gewinnen.

**Zu Hause im echten Norden**

Wir sind typisch norddeutsch, was unsere authentische Art und die klare Kommunikation betrifft. Fachlich mögen wir es anspruchsvoll. Wir lieben das Lösen kniffliger Probleme und schätzen neue Impulse, die wir aus dem Dialog mit Kunden, Kollegen und den internationalen Teams erhalten. Auf dem weitläufigen FLS Campus an der Kieler Förde genießen wir eine

moderne Arbeitsatmosphäre. Denkpausen verbringen wir gern gemeinschaftlich an der frischen Ostseeluft, bei diversen sportlichen Aktivitäten oder in unserem Firmenrestaurant bei kulinarischen Highlights unseres Firmenchefs.

**Gemeinsam erfolgreich**

Wir wachsen kontinuierlich und haben inzwischen neben unserer Zentrale in Heikendorf bei Kiel – dem FLS CAMPUS – einen weiteren Standort in Köln und mehrere internationale Tochtergesellschaften. Auf stabiles Wachstum setzen wir auch in Zukunft. Für die Erweiterung unserer Teams sind wir auf der Suche nach neuen Kollegen jeder Erfahrungsgruppe: von Studenten, über Absolventen, Junior- wie Senior-Kräfte, weil wir glauben, dass die Mischung uns stark macht.

**Ansprechpartnerin:**

Britta Blömke, Personalabteilung

**career@fastleansmart.com**

www.fastleansmart.com

**LaserSoft Imaging AG****Unternehmenssitz:**  
Kiel**Weitere Standorte:**  
Sarasota, FL, USA**Mitarbeiter/innen:**  
ca. 30**Branche:**  
I&K-Technologien**VERÄNDERN SIE DIE WELT, INDEM SIE ERINNERUNGEN BEWAHREN****Weltweit führend - denn wir wissen, was wir tun**

LaserSoft Imaging (LSI) ist ein Pionier der Scanner- und Digital-Imaging-Branche und wurde 1986 von dem Physiker und jetzigen Vorstandsvorsitzenden Karl-Heinz Zahorsky gegründet. Zu den wichtigsten Erfindungen, die das Unternehmen weltweit bekannt gemacht haben, zählen die patentierten Funktionen SilverFast Multi-Exposure und die Auto-IT8-Kalibrierung.

Die Produktpalette umfasst Software für Scanner, Drucker und HDR-Bildverarbeitung sowie Speziallösungen für die Bereiche ID-Ausweis-Systeme, Medical und Digitalisierung & Archivierung in Museen. Das Kernprodukt, die Software SilverFast, wurde mit dem EDP-Award für die beste Farbmanagement-Software ausgezeichnet. Mit über 2,5 Mio. verkauften Versionen und als Bundle-Partner der wichtigsten Scanner-Hersteller ist SilverFast die erfolgreichste Scanner-Software der Welt.

**Unsere Mitarbeiter, unser Standort**

Das Team, bestehend aus mehr als 30 hoch qualifizierten Mitarbeitern, entwickelt und vertreibt die Softwarelösungen von den Standorten Kiel und Sarasota (Florida, USA) aus. Hierbei wird auf flache Hierarchien vertraut, um in einem sich ständig verändernden Markt flexibel auf Kundenanforderungen reagieren zu können.

Das Unternehmen wird familiär geführt und bietet so ein angenehmes und persönliches Betriebsklima. Mit spannenden Aufgaben, wie der Entwicklung und Betreuung von Softwareprodukten vom Start bis zur Marktreife, werden Talente gleichermaßen gefördert wie gefordert. Hierbei erleichtert die kreative Umgebung in unmittelbarer Nähe zur Kieler Förde den Arbeitsalltag.

**Ansprechpartner:**

Steffen Trennt, Personalabteilung

**steffen.trennt@silverfast.com**

www.silverfast.com/de



**losstech GmbH****Unternehmenssitz:**  
Lutzhorn**Weitere Standorte:**  
Hamburg**Mitarbeiter/innen:**  
21**Branche:**  
Informationstechnik**LOSSTECH****SILICON VALLEY WAR GESTERN - WILLKOMMEN IM NORDEN**

Die losstech wurde 2004 vom geschäftsführenden Gesellschafter Boris Hajek gegründet und versteht sich als Spezialisten-Team in den Bereichen Virtualisierung (Server, Anwendungen, Desktops), Storage und Hochverfügbarkeit. In seiner „ländlichen Innovationsschmiede“, wie Boris Hajek sein Unternehmen liebevoll beschreibt, wird IT-Hardware in deutscher Einzelfertigung produziert. Der Hauptstandort des Unternehmens befindet sich mittlerweile in Hamburg, die Produktion findet jedoch noch immer nördlich der Hansestadt - in Lutzhorn - statt.

Mit ihrer Neuentwicklung - dem sanXaler® - hat es die losstech als erster deutscher Hersteller hyperkonvergenter IT-Lösungen geschafft, eine hochinnovative, kompakte und effiziente Server-Lösung zu entwickeln, die den rasant steigenden Herausforderungen der digitalen Welt gewachsen ist. Es ist uns wichtig, dass unsere Lösungen auch für die zukünftigen Anforderungen, wie zum Beispiel die stetig steigende Nachfrage nach Energie und Ressourcen, ausgelegt sind. Herstellerunabhängig sind wir in der Lage, bestehende Strukturen zu bewerten und Schwachstellen durch innovative Technologien

zu verbessern. Gemeinsam mit unseren Partnern realisieren wir standardisierte und individuelle Kundenprojekte in jeder Größe für jede Branche.

**Know-how durch Innovation**

Nachdem die losstech 2013 den Innovationspreis-IT Mittelstand gewann und in 2017 in den Kategorien Server/Virtualisierung und Storage/Netzwerk ausgezeichnet wurde, kürt die Fachjury das System dieses Jahr in der Kategorie Hardware. Das Unternehmen belegt außerdem den 2. Platz beim Deutschen Rechenzentrumspreis in der Kategorie „Innovative IT im Rechenzentrum“. Und auch beim German Innovation Award und den Top100 wird der sanXaler® ausgezeichnet und gehört somit zu den innovativsten Produkten 2018.

**Ansprechpartnerin:**

Saskia Hormann, Personalabteilung

**kontakt@losstech.de**

www.losstech.de

**MAC IT-Solutions GmbH****Unternehmenssitz:**  
Flensburg**Weitere Standorte:**  
Hamburg**Mitarbeiter/innen:**  
ca. 110**Branche:**  
IT-Software**m.a.c****MAC IST DER IT-LÖSUNGSANBIETER FÜR E-COMMERCE**

Als ausschließlich auf den E-Commerce und Omnichannel-Handel fokussierter Spezialist sind die ERP-, CRM-, LVS- und POS-Systeme der MAC IT-Solutions längst zum Benchmark in der Branche geworden und europaweit bei namhaften Händlern im Einsatz. Als technologische Basis dient die etablierte Microsoft Dynamics Plattform sowie die führende Microsoft Cloud-Plattform „Azure“. Damit ist der Betrieb der Lösungen sowohl als On-premise-Installation als auch cloud-basiert möglich. Bei allem Wandel steht auch die Releasefähigkeit der IT-Systeme im Vordergrund. Kunden der MAC müssen somit nur einmal die richtige Entscheidung treffen - und sind für alle zukünftigen Entwicklungen bestens gerüstet.

**Arbeiten in einem kreativen und motivierenden Arbeitsumfeld**

Bei der MAC werden nicht nur die Lösungen, sondern auch ihre Arbeitsweisen und Prozesse immer wieder auf den Prüfstand gestellt und kontinuierlich optimiert. Ziel ist es, den Mitarbeitern ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem sie sich kreativ entfalten und wohlfühlen können. Zusammenarbeit bei der MAC bedeutet, die Unter-

nehmenskultur, die geprägt ist von einem fairen und respektvollen Umgang untereinander, anzunehmen und gemeinsam weiterzuentwickeln. Dies funktioniert nur, wenn sich alle daran beteiligen, niemand ausgegrenzt wird und alle sich gegenseitig unterstützen.

**Gemeinsam Zukunft gestalten**

Große Ziele lassen sich nur gemeinsam erreichen. Daher sind wir bei der MAC immer auf der Suche nach motivierten und engagierten Mitarbeitern, die das Team der MAC unterstützen möchten - ob im Management, als Softwareentwickler, im Bereich der Softwarequalitätssicherung oder als Customer Consultant.

**Ansprechpartner:**

Jan-Hendrik Maslowski, Personalreferent

**jobs@mac-its.com**

www.mac-its.com



macio GmbH

**Unternehmenssitz:**  
Kiel

**Weitere Standorte:**  
Karlsruhe, Hamburg,  
Düsseldorf

**Mitarbeiter/innen:**  
100

**Branche:**  
Software Engineering &  
User Interface Design



# macio

## GEMEINSAM DEN DIGITALEN WANDEL GESTALTEN

Die macio GmbH kreiert individuelle Bediensoftware mit Innovationscharakter. Wir entwickeln hochwertige Softwarelösungen für den Anlagen-, Maschinen- und Gerätebau sowie für die Labor- und Medizintechnik.

### Werden Sie Teil des macio-Teams!

Softwareentwickler, User Interface Designer und Projektmanager arbeiten bei uns in interdisziplinären Teams zusammen. Flache Hierarchien und Offenheit für neue Ideen gepaart mit modernen Arbeitsmethoden führen dazu, dass Innovationen und Kreativität in jedem Raum spürbar sind. Viele von uns haben während ihres Studiums erste Praxisluft bei macio geschnuppert und übernehmen heute Verantwortung in anspruchsvollen, häufig agilen Projekten. So unterschiedlich wie unsere Disziplinen, so unterschiedlich gehen wir auch auf die verschiedenen Entwicklungsmöglichkeiten ein - ganz individuell und persönlich. Immer up to date nutzen wir neben der Teilnahme an einschlägigen Konferenzen aktuelle Methoden der Fort- und Weiterentwicklung, wie zum Beispiel Open Space- und Design-Thinking-Workshops.

Sie möchten sich neuen Herausforderungen in spannenden und vielfältigen Projekten stellen? Dann können Sie als Fach- oder Führungskraft in einem unserer Teams durchstarten:

Softwareentwicklung, User Interface Design, Vertrieb, Projektmanagement, Qualitätssicherung, Marketing, IT, Verwaltung und Personal

Auch Junior-Talente können bei uns Praxisluft schnuppern oder ergänzend zum Schul- oder Studienalltag Erfahrungen sammeln. Wir betreuen:

Werkstudenten, Praktikanten, Abschlussarbeiten, Auszubildende

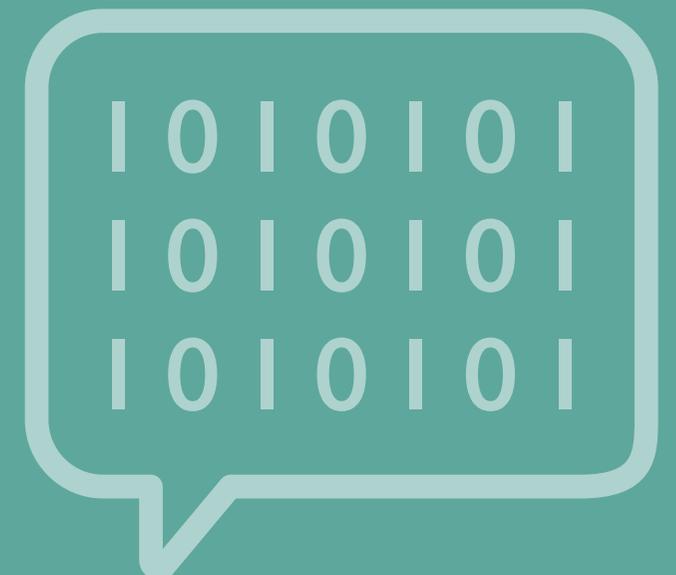
Unsere aktuellen Stellenangebote finden Sie auf unserer Website unter [www.macio.de/karriere](http://www.macio.de/karriere). Sollte noch nicht die passende Stellenausschreibung dabei sein, bewerben Sie sich gerne auch initiativ bei uns.

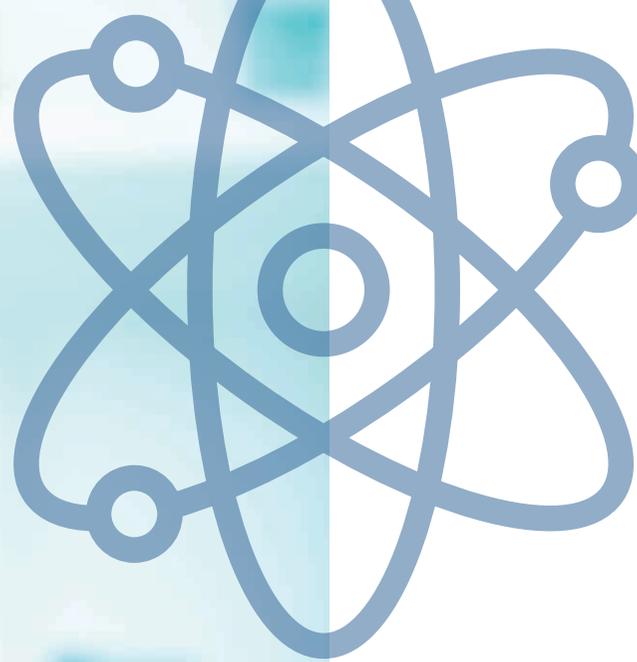
**Ansprechpartnerin:**

Paulin Kolbe, Personalabteilung

[bewerbung@macio.de](mailto:bewerbung@macio.de)

[www.macio.de](http://www.macio.de)





# LIFE SCIENCES

## EINE BRANCHE - VIELE FORSCHUNGSFELDER

Aufgrund des demografischen Wandels wächst die wirtschaftliche Bedeutung der Branche Life Sciences kontinuierlich. Die industrielle Gesundheitswirtschaft bildet den Kern der Life Sciences, dazu zählen auch die Unternehmen, die in den forschungsintensiven Feldern Pharmazie, Medizintechnik und Biotechnologie entwickeln, produzieren und vertreiben.

### **Bestens vernetzt**

Wirtschaftsfreundliche Strukturen und lebendige Netzwerke in Schleswig-Holstein fördern auf diesem wichtigen Gebiet den Wissens- und Technologietransfer. Das Branchencluster Life Science Nord zum Beispiel bündelt in Hamburg und Schleswig-Holstein Unternehmen, Hochschulen, Forschungseinrichtungen, Kliniken und spezialisierte Dienstleistungen aus den

Bereichen Biotechnologie, Pharmazie und Medizintechnik. Gemeinsam kommen die Cluster-Partner auf eine Bruttowertschöpfung von 4,3 Mrd. € jährlich und knapp 50.000 Beschäftigte in Schleswig-Holstein und Hamburg.

### **Medizintechnik weltweit**

In Schleswig-Holstein spielt die Medizintechnik eine bedeutende Rolle: Sie zählt mit rund 10.000 Beschäftigten und über 2 Milliarden Euro Umsatz in 2017 zu den wichtigsten Wirtschaftssektoren. Die in Schleswig-Holstein ansässigen Unternehmen und Einrichtungen haben sich mit Kompetenz und exzellenter Qualität weit über die Region hinaus einen Namen gemacht. Ihre Leistungen und Produkte sind auch außerhalb von Deutschland gefragt.



**Basler AG**  
**Unternehmenssitz:**  
Ahrensburg  
**Weitere Standorte:**  
Singapur, Exton  
**Mitarbeiter/innen:**  
500  
**Branche:**  
Vision Branche



## BE A VISIONARY. CREATE THE POWER OF SIGHT.

Basler zählt unter den global agierenden Herstellern von Industriekameras zu den drei besten und innovativsten Unternehmen des Marktes. Und wir haben auch für die Zukunft ehrgeizige Ziele.

Rund 500 Mitarbeiter am Standort Ahrensburg (bei Hamburg) sowie an weiteren Standorten rund um die Welt arbeiten täglich daran, Industrien effizienter und unser Leben ein Stück lebenswerter zu machen. Innovative Ideen und die Leidenschaft für das, was wir tun, bilden die Basis unseres gemeinsamen Erfolgs.

Um unsere Vision zu verwirklichen, brauchen wir Dich, denn die Vielfalt unserer Produkte ist ohne die Vielfalt unserer Teammitglieder nicht möglich. Überzeuge Dich von Basler, nicht nur als Unternehmen, sondern auch als Arbeitgeber!

Am Hauptsitz in Ahrensburg, Deutschland, sowie an weiteren Standorten in den Vereinigten Staaten und Asien, bietet Basler Bewerbern, die unsere Leidenschaft und unseren Ehrgeiz teilen, eine Vielfalt an Möglichkeiten. Erfahre mehr über Deine Zukunft bei Basler und komm ins Basler Team!

**Ansprechpartnerin:**  
Julia Huwald, Personalabteilung  
[julia.huwald@baslerweb.com](mailto:julia.huwald@baslerweb.com)  
[www.baslerweb.de](http://www.baslerweb.de)



**e-nema GmbH**  
**Unternehmenssitz:**  
Schwentinental  
**Mitarbeiter/innen:**  
55  
**Branche:**  
Biotechnologie



## INNOVATIVER PARTNER AN IHRER SEITE

Kernkompetenz unseres mittelständischen, weltweit tätigen Unternehmens ist die Herstellung biologischer Pflanzenschutzmittel auf Basis von Nematoden und Mikroorganismen, von Futtermitteln für die Aquakultur und von Feinchemikalien für die kosmetische Industrie.

Modernste technische Ausstattung mit Bioreaktoren von großer Kapazität und diverse Downstream-Verfahren stehen für die eigene und für Auftragsproduktion von Biomasse oder Wirkstoffen zur Verfügung.

Das internationale Team arbeitet an neuen Ideen und biotechnischen Lösungen, z.B. im Rahmen des Projektes „Nema-SMART“ (züchterische Optimierung von Nematoden) und weiteren Projekten zur Substitution von synthetischen/chemischen Pflanzenschutzmitteln (wie z.B. Neonicotinoiden).

Die eigenen Pflanzenschutzprodukte auf Basis von insektenpathogenen Nematoden finden internationalen Einsatz im biologischen Pflanzenschutz in der Landwirtschaft, im Pilz- und Obstanbau und im Gartenbau, in Deutschland

speziell im Rasenmarkt sowie im Obst- und Gemüsebau.

Durch weltweite Kooperationen mit Firmen und Forschungseinrichtungen hat die e-nema GmbH heute ihren festen Platz in der modernen Biotechnologie.

**Ansprechpartner:**  
Tillmann Frank, Geschäftsführer  
[t.frank@e-nema.de](mailto:t.frank@e-nema.de)  
[www.e-nema.de](http://www.e-nema.de)



## Ferring GmbH

**Unternehmenssitz:**  
Kiel

**Weitere Standorte:**  
über 60 Standorte weltweit, u.a. Schweiz und Dänemark

**Mitarbeiter/innen:**  
425 am Standort Kiel, 6.500 weltweit

**Branche:**  
Pharmaunternehmen



**FERRING**  
PHARMACEUTICALS

## BEI FERRING ZÄHLEN DIE MENSCHEN

Seit über 60 Jahren produziert und vertreibt das Pharmaunternehmen Ferring seine Arzneimittel auf allen Kontinenten. In nur zwei Generationen entwickelte sich das inhabergeführte Unternehmen aufgrund seiner Ausrichtung auf Spezial- und Nischenindikationen von einem kleinen schwedischen Forschungslabor zu einem der weltweit größten Hersteller und Anbieter von Peptidhormonen.

Das Interesse von Dr. med. Frederik Paulsen, dem Gründer des Unternehmens, galt den Untersuchungen der körpereigenen Hormone und deren Wirkungen auf den menschlichen Organismus. Heute werden die Ferring-eigenen Entwicklungen in vielerlei Bereichen zur Diagnose und Therapie bei Erkrankungen des Hormonsystems eingesetzt. Insbesondere finden die Präparate von Ferring in der Urologie, bei chronisch entzündlichen Darmerkrankungen, in der Reproduktionsmedizin sowie in der Endokrinologie und der Geburtshilfe Anwendung. Um den Ansprüchen der Patienten und Ärzte gerecht zu werden, steht Ferring in engem Austausch und investiert weltweit über 20% seines Umsatzes in Forschungs- und Entwicklungsaktivitäten.

Als innovativer und international tätiger Arbeitgeber ermöglichen wir Schülern, Studenten, Berufseinsteigern sowie Fach- und Führungskräften zukunftsreiche Perspektiven in den folgenden Bereichen: Qualitätssicherung, Qualitätskontrolle, Produktion und Technik, Finanzen und IT, Personalmanagement, Logistik und Einkauf, Marketing und Vertrieb.

Wir bieten unseren Mitarbeitern gezielte Weiterbildungsmöglichkeiten auf nationaler und internationaler Ebene sowie Freiraum für das Umsetzen neuer Ideen. Zudem bestehen attraktive Zusatzleistungen, z.B. jährliche Bonuszahlungen, flexible Arbeitszeiten sowie Angebote über den pme Familienservice. Wir stellen unseren Mitarbeitern außerdem Gesundheitsförderungsangebote, kostenlose Getränke und frisches Obst und Gemüse zur Verfügung.

### **Ansprechpartnerin:**

Maren Brusius, Personalabteilung

[bewerbung.produktion@ferring.com](mailto:bewerbung.produktion@ferring.com)

[www.ferring.de](http://www.ferring.de)



## G. Pohl-Boskamp GmbH & Co. KG

**Unternehmenssitz:**  
Hohenlockstedt

**Mitarbeiter/innen:**  
ca. 600

**Branche:**  
Inhabergeführtes Pharmaunternehmen



**POHL BOSKAMP**

## SPÜREN, WIE ES WIRKT

Mit rund 600 MitarbeiterInnen gehört Pohl-Boskamp im Kreis Steinburg zu den wachstumsstarken inhabergeführten Pharmafirmen. Durch unverwechselbare Marken wie GeloMyrtol®, GeloRevoice®, Nitrolingual® oder NYDA® haben wir uns als kompromisslos qualitätsorientierter Hersteller einen Namen gemacht. Unsere innovativen und hochwertigen Medikamente gegen akute Krankheiten entwickeln und produzieren wir in Deutschland und exportieren sie nahezu weltweit.

Trotz des Wachstums ist Pohl-Boskamp immer noch ein mittelständisch geprägtes Unternehmen, das in Norddeutschland tief verwurzelt ist und bleibt. Jüngstes Beispiel für das klare Bekenntnis zum Unternehmensstandort ist das neu gebaute Logistik- und Konfektionierungszentrum in Dägeling, das 2014 in Betrieb genommen wurde. Die Konzentration auf einen Standort bringt auch den Vorteil mit sich, dass flexibel auf sich ändernde Rahmenbedingungen reagiert werden kann, denn hier sind alle beteiligten Personen und Bereiche nah beieinander.

Auch wenn wir als innovatives Pharmaunternehmen ganz besonders in Forschung und Entwicklung investieren, sind uns die Traditionen und menschliche Nähe sehr wichtig. Wir sind uns nämlich bewusst, dass unsere MitarbeiterInnen und ihr Know-how die Basis unseres Erfolges sind.

Wir beschäftigen Menschen, die etwas bewegen wollen, die gerne Verantwortung übernehmen, die den Mut haben, eigene Ideen zu entwickeln und offen für die Ideen anderer sind. Wir bieten interessante, vielseitige und sichere Arbeitsplätze in einem familienfreundlichen Unternehmen mit flachen Hierarchien. Unsere Unternehmensphilosophie fördert bewusst den Teamgeist und ein unkompliziertes Miteinander. Das spiegelt sich unter anderem auch darin wider, dass wir uns alle seit Jahren nach guter alter plattdeutscher Art duzen.

### **Ansprechpartner:**

Frank Kurbjuhn, Personalabteilung

[f.kurbjuhn@pohl-boskamp.de](mailto:f.kurbjuhn@pohl-boskamp.de)

[www.pohl-boskamp.de](http://www.pohl-boskamp.de)



medac Gesellschaft für  
klinische Spezialpräparate  
mbH

**Unternehmenssitz:**

Wedel

**Weitere Standorte:**

Tornesch

**Mitarbeiter/innen:**

1.175

**Branche:**

Life Sciences, Industrie



medac

## GEMEINSAM FÜR MEHR NÄHE ZUM PATIENTEN

medac ist ein zukunftsgerichtetes, seit fast fünfzig Jahren dynamisch wachsendes Pharmaunternehmen. Wir entwickeln, produzieren und vertreiben Neu- und Weiterentwicklungen von Arzneimitteln und Medizinprodukten für die Diagnostik und Behandlung von Krebs- und Autoimmunerkrankungen. Insbesondere bei Nischenprodukten zählen wir zu den führenden Pharmaunternehmen.

Von der Entwicklung bis zum Vertrieb: Wir bieten Ihnen exzellente Perspektiven in nahezu allen Abteilungen eines international agierenden Pharmaunternehmens mit deutscher Unternehmenszentrale. Mit medac entscheiden Sie sich nicht nur für eine neue Herausforderung, sondern für einen Arbeitsplatz mit überdurchschnittlicher Mitarbeiterzufriedenheit und sicheren Zukunftsaussichten – sowohl in den kaufmännischen, naturwissenschaftlichen als auch technischen Bereichen.

Routiniert und engagiert, mit dem Blick für das Wesentliche – das beschreibt Sie zutreffend? Bei medac eröffnen sich gesunde Perspektiven sowohl für Fach- und Führungskräfte als auch

für Berufseinsteiger, (dual) Studierende und Auszubildende:

- Arzneimittelzulassung, -sicherheit und Qualitätssicherung
- Forschung und Entwicklung
- Planung, Produktion und Logistik
- Einkauf, Marketing und Vertrieb
- Organisation, Finanzwesen und Informationstechnik

Jeder einzelne Mitarbeiter bei medac spielt eine entscheidende Rolle bei der Entwicklung und Bereitstellung von therapeutisch notwendigen Medikamenten. Wir sind ein Unternehmen, das erfolgs- und zukunftsorientiert denkt und handelt – mit Leidenschaft, Teamgeist und Wertschätzung. Arbeiten Sie bei uns und bewirken Sie einen bedeutsamen Unterschied im Leben von Patienten.

**Ansprechpartnerin:**

Dagmar Reitze, Personalabteilung

[bewerbung@medac.de](mailto:bewerbung@medac.de)

[www.medac.de](http://www.medac.de)



oceanBASIS GmbH

**Unternehmenssitz:**

Kiel

**Mitarbeiter/innen:**

16

**Branche:**

Kosmetik/Nahrungsmittel/  
Marine Biotechnologie



oceanBASIS  
sea.science.solutions.

## GESUNDHEIT FÜR MENSCH UND MEER

In einem maritim-inspirativen Umfeld entwickeln und vermarkten wir im Team innovative Produkte aus dem Meer für Naturkosmetik und gesunde Nahrung. Schutz und nachhaltige Nutzung der Meere im Sinne der Agenda 2030 (Sustainable Development Goal 14) sind Leitziele unserer Arbeit. oceanBASIS hat sich seit 17 Jahren auf die Entwicklung von Extrakten aus Meeresalgen für die Gesundheit spezialisiert. Unsere maritime Naturkosmetik-Marke „Oceanwell“ und unsere neue Feinkostmarke „Meeresgarten“ profitieren von diesem Know-how. Die enge Verzahnung von Forschung, Entwicklung, Marketing und Vertrieb erlauben es uns, den Anforderungen der Kunden/innen schnell und qualitativ hochwertig zu begegnen.

### Durch Marine Biotechnologie

In Forschungsprojekten mit unserem Schwesterunternehmen CRM – Coastal Research & Management werden auch die medizinische Anwendung sowie Techniken zur nachhaltigen Aquakultur intensiv untersucht. Es ist Freude und Wettbewerbsvorteil zugleich, unsere wissensgenerierten Entwicklungen in enger Kooperation

mit Universitäten und Forschungseinrichtungen durchführen zu können.

### Nachhaltige Nutzung mariner Ressourcen

Das Verständnis über das Ökosystem Meer und seine nachhaltige Nutzung spielen bei uns eine zentrale Rolle. Als Quelle unserer Entwicklungen betrachten wir das Leben im Meer: seine Organismen, deren Verhalten, Moleküle und Mechanismen. Im Resultat schaffen wir „Meer-Wert“ für unsere Kunden und unsere Mitarbeiter durch Meeresschutz, Forschung und bioaktive Wirkstoffe.

*„Das machen wir täglich: Eine dem Menschen und dem Meer gewidmete Plattform gemeinsam schaffen und erhalten, von der aus die Welt ein Stückchen besser wird.“*

Christian Koch, Dr. Inez Linke, Dr. Levent Piker  
Geschäftsführer

**Ansprechpartner:**

Dr. Levent Piker, Geschäftsführer

[lpiker@oceanbasis.de](mailto:lpiker@oceanbasis.de)

[www.oceanbasis.de](http://www.oceanbasis.de)



**PLANTON GmbH**  
**Unternehmenssitz:**  
Kiel  
**Mitarbeiter/innen:**  
30  
**Branche:**  
Biotechnologie



## WIR BIETEN WISSENSCHAFTLICHE KOMPETENZ

Die PLANTON GmbH ist Spezialistin für Analysen und Biotechnologie und versorgt hier im echten Norden Kunden der Lebens- und Futtermittelindustrie und der Tier- und Pflanzenzucht aus ganz Europa. Seit ihrer Gründung 2001 als Spin-off der CAU in Kiel durch renommierte Wissenschaftler um Dr. Michael Kleine wurden zahlreiche Gründungswettbewerbe und Forschungsgelder gewonnen.

### Wir nehmen Herausforderungen an

Mit dem rasanten industriellen Fortschritt in der Biotechnologie steigt auch der Bedarf an effizienten Analysen und Produktionssystemen und empfindlichen Nachweismethoden. Die Produkte müssen innovativ und sicher sein. Die PLANTON GmbH hat sich europaweit einen Namen in der DNA-, Allergen-, Mykotoxin-, Pestizid- und seit Kurzem auch der Trinkwasseranalytik gemacht. Die hohe Kompetenz der Mitarbeiter, ein kundenorientiertes Qualitätsmanagement und modernste biotechnologische Ausstattung bilden die Grundlage für den hohen Qualitätsstandard der Analytik und tragen so zur Qualitätssicherung der produzierenden Industrie bei.

### Wir bieten Lösungen an

Bei PLANTON wird schon heute an den Lösungen für morgen gearbeitet. Die jungen, dynamischen und motivierten Mitarbeiter schaffen die notwendigen Voraussetzungen, die die rasante Entwicklung in der Biotechnologie vorgibt. Mit Erfahrung und Leidenschaft geht PLANTON seit Anfang 2001 schnelle, flexible und ökonomische analytische Lösungen an.

**Ansprechpartnerin:**  
Dr. Julia Kirschning  
**info@planton.de**  
www.planton.de



**Queisser Pharma GmbH & Co. KG**  
**Unternehmenssitz:**  
Flensburg  
**Mitarbeiter/innen:**  
300 nat., 210 intern.  
**Branche:**  
Life Sciences



## QUALITÄT SETZT SICH WELTWEIT DURCH

Queisser Pharma steht für gesundes Leben und ganzheitliches Wohlbefinden. Wir entwickeln, produzieren und vermarkten eine breite Palette ausgewählter Produkte für die Erhaltung der Gesundheit. Ob frei verkäufliches Arzneimittel, Medizinprodukt oder Nahrungsergänzung – unsere Produkte sind hochwertige Qualitätsprodukte, die im In- und Ausland vertrieben werden. Bekannteste Marken sind Doppelherz und Protefix. Als vertriebsorientiertes, mittelständisches und international ausgerichtetes Unternehmen legen wir besonderen Wert auf einen fairen und serviceorientierten Umgang sowohl mit unseren Kunden als auch mit unseren Mitarbeitern. Wir sind unkompliziert, direkt, bodenständig und weltoffen. Wir verfügen über alle klassischen Abteilungen eines Industrieunternehmens wie z.B. Einkauf, Produktion, Logistik, Vertrieb Inland, Export, Marketing, Finanzen usw. sowie wissenschaftliche Arbeitsbereiche wie z.B. Produktentwicklung, Labor und Qualitätsmanagement. Wir bieten Ihnen vielfältige Ausbildungsmöglichkeiten und Entwicklungschancen.

**2007, 2009, 2011, 2013, 2015 und 2017**  
Top-Arbeitgeber des deutschen Mittelstandes

- 2009**  
Wirtschaftspreis des Landes Schleswig-Holstein
- 2011**  
Großer Preis des Mittelstandes
- 2008, 2011, 2014 und 2017**  
Gütesiegel TOTAL E-Quality für eine an geschlechtlicher Chancengleichheit orientierte Personalpolitik
- 2012/2013**  
Ausbildungsbetrieb des Jahres (IHK)
- 2014**  
Auszeichnung für herausragendes Engagement in der Personalentwicklung (Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein)
- 2018**  
Auszeichnung „Investition in Bildung“ durch die Wirtschaftsunioren Flensburg

**Ansprechpartner:**  
Holger Klattenhoff, Personalabteilung  
**karriere@queisser.de**  
www.queisser.de





# MARITIME WIRTSCHAFT

## WERFTEN & MEER

Schifffahrt und Häfen haben eine zentrale Funktion für die Wirtschaft in Schleswig-Holstein. Die Lage zwischen zwei Meeren, der Nord-Ostsee-Kanal und die Elbe machen das nördlichste Bundesland mit mehr als 30 Häfen und einem dichten Netz an Fähr- und Frachtlinien zum Netzknoten für den Güter- und Reiseverkehr auf Nord- und Ostsee. Und für zahlreiche Kreuzfahrtreedereien hat sich die Landeshauptstadt Kiel zu einem der wichtigsten Basishäfen für den Passagierwechsel in Nordeuropa entwickelt.

### Schiffbau und Navigationstechnik

Insgesamt sind rund 45.000 Menschen in der Maritimen Wirtschaft Schleswig-Holsteins beschäftigt. Neben den Hafen- und Anlagenbetreibern zählen traditionell die Werften und ihre Zulieferer zu den

bedeutenden Arbeitgebern der Branche: So wurde in Kiel vor rund 120 Jahren der Kreiselkompass erfunden - heute findet sich moderne Brückentechnologie „made in Kiel“ auf mehr als 35.000 Schiffen weltweit. Aber auch 30.000 Sportboote sorgen im echten Norden für Beschäftigung bei regionalen Handels- und Gewerbebetrieben.

### Meeresforschung

Darüber hinaus gewinnen Zukunftsbranchen wie Meerestechnik, Tiefseetechnologie und Marine Biotechnologie kontinuierlich an Bedeutung. Auch die Offshore-Branche beflügelt die Maritime Wirtschaft. So hat sich Deutschlands einzige Hochseeinsel Helgoland vom Tagesausflugsziel zur geschäftigen Operationsbasis für Nordsee-Windparks entwickelt.



**AVB GmbH****Unternehmenssitz:**  
Büdelsdorf**Mitarbeiter/innen:**  
30**Branche:**  
Schiffselektronik,  
Windkraft**MITARBEITER-KNOW-HOW SORGT FÜR KUNDENZUFRIEDENHEIT**

Bei der AVB Ship Electronics arbeiten hoch motivierte Experten aus den Bereichen Elektronik, Elektro- und Anlagentechnik sowie Softwareentwickler an kundenspezifischen Lösungen in vielen Bereichen der modernen Schifffahrt und darüber hinaus. Anhand zahlreicher Innovationen bewährt sich immer wieder das Know-how der Mitarbeiter im Alltag. Zufriedene Kunden bezeugen: Etwa 150 Kreuzfahrtschiffe und mehrere der weltweit größten Luxusyachten arbeiten auf Flüssen und auf hoher See zuverlässig mit Entwicklungen der AVB GmbH. Von selbstnachführenden Satelliten-Empfangsanlagen über netzwerkbasierete Steward-Call-Systeme bis zu Telefonanlagen, Notfall- und Evakuierungselektronik, Sicherheitssystemen und wetterfesten Hochleistungsradomen – die Produkte entstehen stets in enger Abstimmung mit den Partnern, wie z.B. namhaften Werften und großen Unternehmen aus dem Bereich der Maritimen Cluster.

**AVB Wind Engineering**

Der massive Ausbau der Windenergie stellt Unternehmen der Branche immer wieder vor enor-

me Herausforderungen. Seit der Erschließung der ersten Windparks vor den Küsten Nordeuropas ist die AVB GmbH ein zuverlässiger Partner für zahlreiche Firmen, die ihre Kraftwerke und Standorte erfolgreich am Markt positionieren konnten. Entwicklungen aus dem Hause AVB GmbH Wind Engineering umfassen akustische und visuelle Warn- und Kennzeichnungssysteme für die derzeit größten Windenergieanlagen, Überwachungs- und Kommunikationseinrichtungen sowie deren Vernetzung mit den Schaltzentralen und Sicherheitsbehörden an Land.

**Ansprechpartnerin:**  
Maria Frahm, Geschäftsführerin  
**info@avb-germany.com**  
www.avb-germany.com

**DW-ShipConsult GmbH****Unternehmenssitz:**  
Schwentinental bei Kiel**Mitarbeiter/innen:**  
10**Branche:**  
Maritime Industrie**DIE LÄRMEXPERTEN FÜR SCHIFF UND MEER**

Wir machen Schiffe leise. Sei es für Menschen an Bord, Anwohner am Hafen oder Tiere im Wasser: Wir gewährleisten akustische Qualität im maritimen Umfeld.

Mit unserem kleinen Team aus Schiffbauingenieur/innen analysieren wir das Schiffsdesign und erstellen hieraus Schallprognosen: Baupläne, Maschinendaten oder Ergebnisse eigener Schall- und Vibrationsmessungen kommen hierfür auf den Tisch. Aus dieser Analyse entwickeln wir Erkenntnisse, welche Lärmquellen sich über welche Wege im Schiff ausbreiten und wie diese sich in den einzelnen Kabinen auswirken. So können wir die optimalen Empfehlungen geben, mit welchen konstruktiven Maßnahmen die Lärmgrenzwerte auf, neben oder unter dem Schiff eingehalten werden können.

Unsere Leistungen sind einzigartig, unsere Kunden dafür umso vielfältiger: Eigner von Megayachten, Werften, die Kreuzfahrt- oder Forschungsschiffe bauen, japanische Designer für Frachtschiffe oder Bundesämter, die wissen möchten, wie laut unsere Meere sind. Alle unsere Kunden erwarten von uns Lösungen für be-

sonders herausfordernde akustische Fragestellungen. Bei uns ist kein Projekt wie das andere, da jedes Schiff in seiner Schallcharakteristik und Anforderung individuell ist.

Daher suchen wir auch genau die Mitarbeiter, die Freude an Detektivarbeit haben, die kreativ in ihren Lösungsansätzen sind und die ihr akademisches Handwerkszeug auf stets neue Fragestellungen anwenden können. Kein Job am Fließband; das ist sicher. Doch wem es liegt, in einem jungen Team gemeinsam an einer Lösung zu arbeiten, der ist bei uns genau richtig.

Regelmäßig betreuen wir auch Studenten bei ihrer Abschlussarbeit. So sichern wir einen kontinuierlichen Austausch mit der Wissenschaft und bieten Bewerbern die Chance, unser Unternehmen vor dem Berufseinstieg kennenzulernen.

**Ansprechpartner:**  
Thomas Büchler, Kaufmännischer Leiter  
**info@dw-sc.de**  
www.dw-sc.de



**Gebr. Friedrich  
GmbH & Co. KG**

**Unternehmenssitz:**  
Kiel-Friedrichsort

**Mitarbeiter/innen:**  
80

**Branche:**  
Schiffswerft



**GEBR.  
FRIEDRICH  
KIEL**   
Schiffswerft

## QUALITÄT SETZT SICH WELTWEIT DURCH

Seit fast 100 Jahren sorgen wir mit immer wieder frischen Ideen und mutigen Investitionen dafür, dass die Gebr. Friedrich Schiffswerft auch in Zukunft vor allem eines bleibt: ein guter und verlässlicher Partner für unsere Auftraggeber.

Wir entwickeln uns und unsere Produktpalette ständig weiter. 1993 entstand durch die Gründung der Gebr. Friedrich Industrie- und Elektrotechnik GmbH die Gebr. Friedrich Gruppe. 2016 übernahmen wir eine Metallbaufirma aus der Insolvenz. Die Kreativität der Werft ist auch für „besondere Kundenwünsche“ bekannt. Daher sind wir geschätzter Ansprech- und Auftragspartner für sämtliche maritimen Lösungen und Consulting.

Interessante Schiffe, besondere Herausforderungen und der direkte Kontakt zu Kunden und Lieferanten sorgen für einen Arbeitsplatz, der keine Langeweile aufkommen lässt. Jede Aufgabenstellung ist anders und erfordert neue Ideen und Lösungen. Eine familiäre Atmosphäre, flache Hierarchien und immer ein offenes Ohr für die Belange der Mitarbeiter liegen uns sehr am Herzen.

Wir bilden weit über unseren eigenen Bedarf aus; durch eine hohe Übernahmequote verfügen wir über eine positive Altersstruktur und stellen unsere eigene Qualitätssicherung in puncto Personal sicher. Wir bieten sowohl fundierte Praktika für Schüler als auch Vorpraktika für Studenten im gewerblichen Bereich an. Verschiedene Ausbildungsberufe im gewerblichen sowie im kaufmännischen Bereich runden die Berufsausbildung ab.

**Ansprechpartnerin:**

Barbara Schöppl, Wirtschaftsassistentin

[b.schoepl@gfwerft.de](mailto:b.schoepl@gfwerft.de)

[www.gfwerft.de](http://www.gfwerft.de)

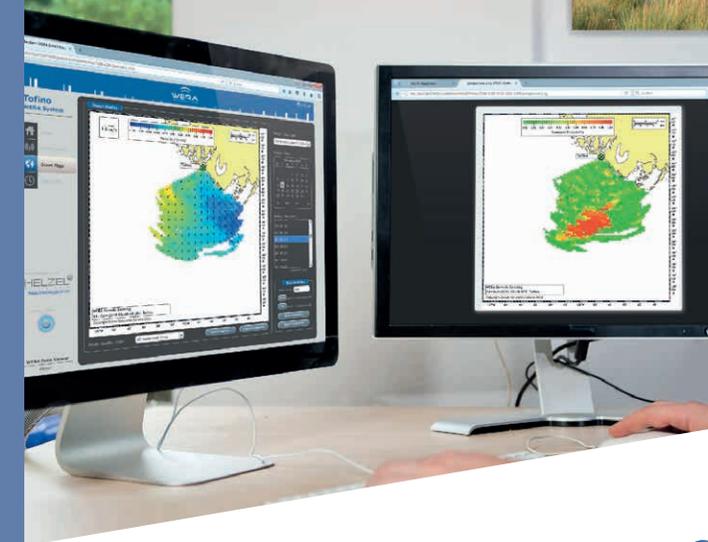


**HELZEL Messtechnik  
GmbH**

**Unternehmenssitz:**  
Kaltenkirchen

**Mitarbeiter/innen:**  
15

**Branche:**  
Umwelt- und  
Meeresmesstechnik



**HELZEL**  
Messtechnik

## IMMER EINE WELLENLÄNGE VORAUS

Die HELZEL Messtechnik GmbH, 1995 von Thomas Helzel und Matthias Kniephoff gegründet, ist seit 1999 im Bereich Umwelt- und Meeresmesstechnik tätig. Die teils sehr komplexen Projekte und Installationen werden unter hoher Einsatzbereitschaft des 15-köpfigen Teams bewältigt. Der Firmensitz mit Entwicklung, Produktion und Vertrieb befindet sich in Kaltenkirchen.

Im Jahr 2000 wurde das erste kommerzielle WERA-System - ursprünglich eine Entwicklung des Instituts für Meereskunde an der Universität Hamburg - ausgeliefert. Das landgestützte ozeanografische Über-Horizont-Radar liefert flächendeckende Messungen von Meeresströmungen, Wellen und Wind in Echtzeit mit einer Reichweite von bis zu 300 km. Das System genießt durch die Qualität seiner Messdaten einen hervorragenden Ruf und ist weltweit in über 30 Ländern im Einsatz. Die interessanten Anwendungsgebiete erstrecken sich von Umwelt-monitoring (z.B. Oil Spill Tracking) über Verbesserung der Vorhersage für die Seenotrettung, Planung von Offshore-Anlagen bis hin zur Schiffsdetektion und es wird als Komponente für Tsunami-Frühwarnsysteme immer gefragter.

Einige IOC-UNESCO-unterstützte internationale Tsunami-Frühwarn-Projekte nutzen das WERA-System als eine Hauptkomponente.

Der Bereich um die Hafeneinfahrt vom Hafen von Rotterdam bei Hoek van Holland wird seit Oktober 2015 permanent von zwei WERA-Systemen überwacht, die wichtige zusätzliche Strömungsdaten für die Schiffsnavigation liefern. Betreiber der Systeme ist Rijkswaterstaat. In Deutschland werden 3 WERA-Systeme vom Helmholtz-Zentrum für Material- und Küstenforschung an der Nordseeküste (Sylt, Büsum, Wangerooge) betrieben und liefern wichtige ozeanografische Daten für die Anwender vor Ort.

**Ansprechpartner:**

Thomas Helzel, Geschäftsführer

[helzel@helzel.com](mailto:helzel@helzel.com)

[www.helzel.com](http://www.helzel.com)



**Otto Piening GmbH**

**Unternehmenssitz:**  
Glückstadt

**Mitarbeiter/innen:**  
ca. 47

**Branche:**  
Schiffbauzulieferer



## SEIT 87 JAHREN ANTRIEBSKRAFT AUS GLÜCKSTADT

### Made in Germany aus Schleswig-Holstein

Der Namensgeber Otto Piening hat 1929 das Unternehmen in Glückstadt gegründet. Heute sind wir in dritter Generation als Familienunternehmen tätig. Während in der Anfangszeit der Schwerpunkt auf der Reparatur und Neulieferung von Schiffspropellern lag, konstruieren und fertigen wir heute komplette Antriebsanlagen für verschiedenste Schiffstypen mit höchsten individuellen Anforderungen. Unsere Stärke liegt in der komplexen Betrachtung von Schiff und Antrieb.

Mit unseren nachhaltigen Entwicklungen und der adäquaten Fertigung haben wir uns in den letzten 15 Jahren besonders in den Bereichen Megayachten, Schiffe für die Marine und Küstenwache und Forschungsschiffe etabliert. Unsere führende Position bei der Entwicklung maßgefertigter Antriebstechnik festigen wir durch eigene Entwicklungen wie Drucklager oder Verstellpropelleranlagen. Letztere wurden vor Kurzem mit bahnbrechenden Innovationen im Hinblick auf Servicekosten und Umweltverträglichkeit von uns auf den Markt gebracht.

Unsere Kunden profitieren von hoher Flexibilität und langjähriger Erfahrung.

### We are family

Als Familienunternehmen haben wir eine enge Bindung zu unseren Mitarbeitern und arbeiten permanent an einem positiven Betriebsklima. Als Ausbildungsbetrieb im technischen und gewerblichen Bereich sowie mit studienbegleitenden Praktika oder Ausarbeitungen bieten wir vor allem jungen Menschen einen idealen Einstieg in die Berufswelt. Die enge Verknüpfung zwischen Konstruktion und Fertigung macht das Gestalten bei uns besonders interessant.

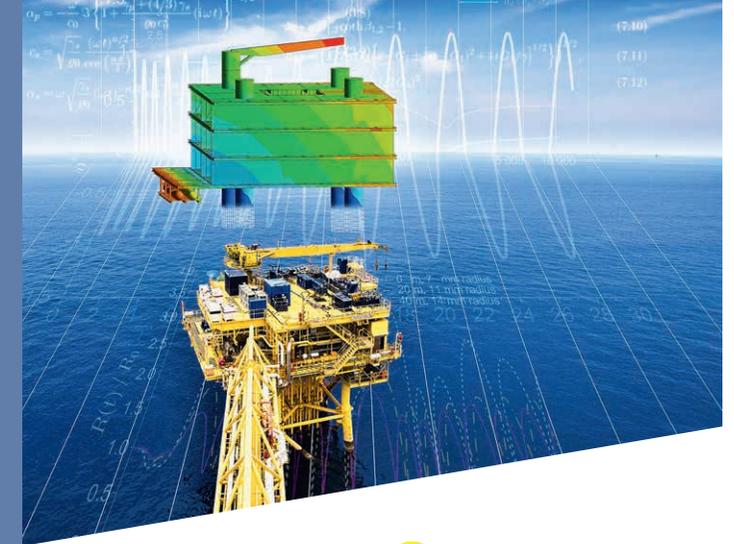
**Ansprechpartner:**  
Mathias Pein, Geschäftsführer  
[pein@piening-propeller.de](mailto:pein@piening-propeller.de)  
[www.piening-propeller.de](http://www.piening-propeller.de)

**S.M.I.L.E.-FEM GmbH**

**Unternehmenssitz:**  
Heikendorf

**Mitarbeiter/innen:**  
6

**Branche:**  
Schiffbau, Offshore,  
Maschinenbau



## SIMULATION STATT SPEKULATION

### S.M.I.L.E.-FEM - seit 10 Jahren einen Schritt voraus

Die S.M.I.L.E.-FEM GmbH ist ein flexibles und innovationsfreudiges Ingenieurbüro, das sich als Premiumanbieter auf angewandte FEM- und CFD-Simulationen spezialisiert hat. Dabei sind die Anforderungen so vielfältig wie unsere Kunden, die mittlerweile aus nahezu allen industriellen Disziplinen kommen. Beispiele hierfür sind der Schiffbau, die Windenergie und Wehrtechnik, die Fahrzeugtechnik sowie die Industrie- und Anlagentechnik.

### Unsere Mitarbeiter/innen sind unser Kapital

Die Anforderungen an eine Simulation sind immer wieder neu und herausfordernd. Sehr häufig benötigt man Spürsinn dafür, wie sich ein individuelles Bauteil verhält und wie man dieses Verhalten möglichst realitätsnah nachbilden kann. Dabei helfen unsere flachen Hierarchien, schlanken Strukturen sowie das Engagement unserer Mitarbeiter/innen nicht nur den Stand der Technik zu bedienen, sondern durch intensive Forschung und Entwicklung die Zukunft zu gestalten.

### Entfalten Sie Ihr Potenzial bei uns

Für junge und ambitionierte Hochschulabsolventen/innen bieten wir eine anspruchsvolle Ingenieur Tätigkeit mit hoher Eigenverantwortung für das eigene Projekt unter Einbindung in ein kompetentes und dynamisches Team. Dabei sind wir stolz auf unsere fachliche, akademische und soziale Unterstützung und fördern die Vereinbarkeit von Beruf, Weiterbildung und Familie.

**Ansprechpartner:**  
Dr. Marco Götttsche, Geschäftsführer  
[info@smile-fem.de](mailto:info@smile-fem.de)  
[www.smile-fem.de](http://www.smile-fem.de)



WISKA Hoppmann GmbH

**Unternehmenssitz:**  
Kaltenkirchen

**Weitere Standorte:**  
weltweit

**Mitarbeiter/innen:**  
260

**Branche:**  
Elektrotechnik, Schiffbau



## FAMILIENUNTERNEHMEN MIT WELTMARKTPRODUKTEN

### Innovationen made in Kaltenkirchen

Wir sind ein 1919 in Hamburg gegründetes Familienunternehmen und entwickeln mit Leidenschaft für unsere Kunden Elektroinstallationsmaterial, maritime Lichtprodukte und CCTV-Videoüberwachungssysteme, die weltweit zum Einsatz kommen. Am heutigen Standort Kaltenkirchen beschäftigen wir 210 Kollegen, die durch Tochtergesellschaften und Vertreter weltweit ergänzt werden.

### Von der Idee zum Produkt

Als Schiffbauzulieferer sind wir auch heute noch in der Maritimen Wirtschaft zu Hause, genauso beliefern wir auch diverse Industrien und das Elektrohandwerk. Von der Entwicklung über die Produktion bis zur Qualitätskontrolle steuern wir alle Prozesse selbst und verstehen uns als Lösungslieferant für unsere Kunden. Nur so werden wir unserem hohen Anspruch gerecht.

### Mehr als Zahlen

Als Familienunternehmen in dritter Generation

setzen wir neben innovativen Produkten und hoher Qualität vor allem auf gute Beziehungen. Uns geht es um das Schaffen einer Vertrauensbasis - zu Kunden, Partnern und Kollegen. Diese zu pflegen ist uns jeden Tag genauso wichtig wie unsere Produkte - und das zahlt sich in jedem Fahrwasser aus.

### WISKA als Arbeitgeber

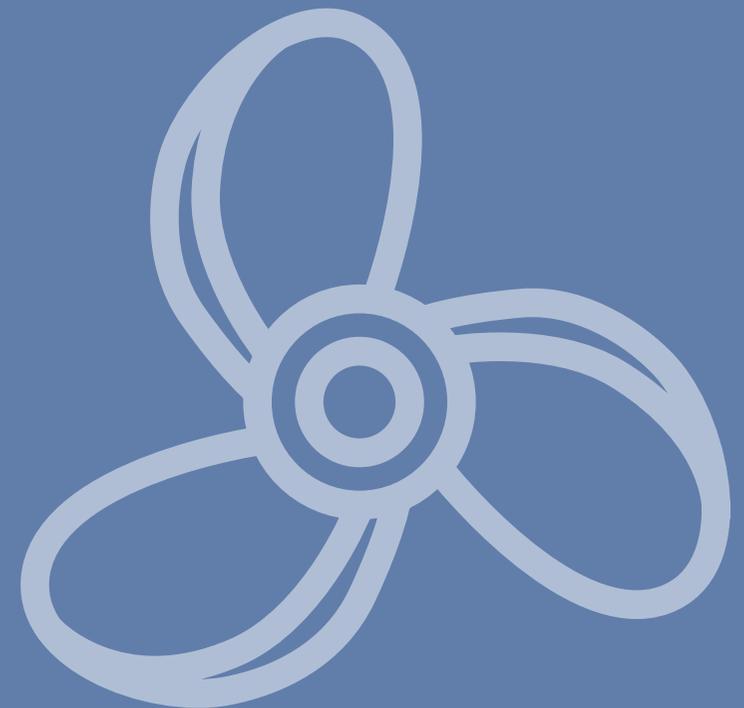
Wir legen großen Wert auf Fortbildungsmöglichkeiten und eine gute Ausbildung. Zehn Prozent der Mitarbeiter sind aktuell Auszubildende und über 17 Prozent haben ihr Berufsleben schon als Auszubildende bei WISKA begonnen, wo sie bis heute ihre Karriere gestalten. Weiterbildung, flexible Arbeitszeiten, der gemeinsame Erfolg und ein freundliches Arbeitsklima machen uns zu einem attraktiven Arbeitgeber vor den Toren Hamburgs.

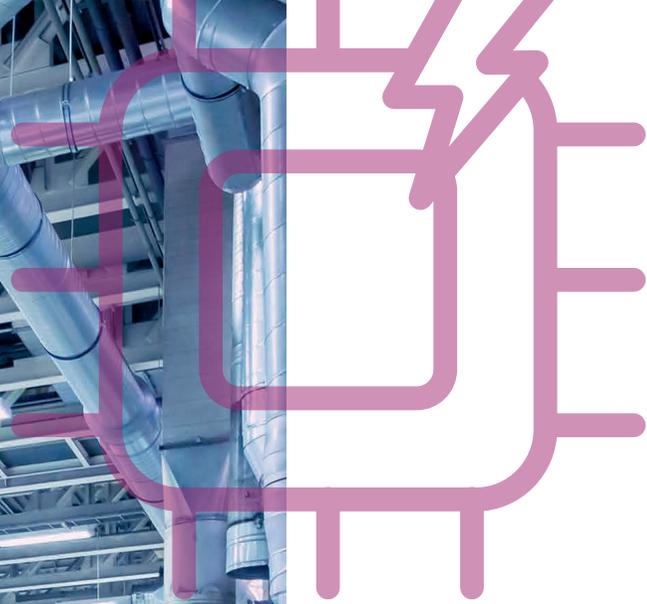
#### Ansprechpartnerin:

Kristin Kamphausen, Personalabteilung

[bewerbung@wiska.de](mailto:bewerbung@wiska.de)

[www.wiska.com](http://www.wiska.com)





# MASCHINENBAU UND ELEKTROTECHNIK

## WIRTSCHAFTSMOTOR FÜR DEN NORDEN

Knapp ein Fünftel der gesamten Produktion im verarbeitenden Gewerbe in Schleswig-Holstein entfällt auf den Maschinenbau. Mit rund 19.000 Beschäftigten in etwa 150 Unternehmen ist die Branche eine der tragenden Säulen der regionalen Wirtschaft. Passend zur regionalen Wirtschaftsstruktur sind die überwiegend mittelständischen Unternehmen in der Regel auf bestimmte Einsatzbereiche spezialisiert. So gibt es innerhalb der Branche Maschinenbau klare Stärken im Bereich Maschinen für die Lebensmittelindustrie, für die Bereich Windenergie, für den Schiffbau- und Offshore-Zulieferindustrie sowie in der Herstellung von Armaturen.

### Elektrisierende Jobs

Neben dem Maschinenbau ist auch die Elektrotechnik ein regionaler Wirtschafts-

schwerpunkt. So zählen zu der vielseitigen, für den Norden bedeutenden Branche Funk- und Radartechnik, Mess-, Kontroll- und Navigationsgeräte, Elektromotoren und andere elektrische Ausrüstungen.

### Hohe Exportquote

Ein Standortvorteil ist die Nähe zu Dänemark, wo zahlreiche Unternehmen aus dem Wind- und Schiffbauzulieferbereich ansässig sind, die Maschinen und Elektrotechnik aus Schleswig-Holstein beziehen. Aber auch im gesamten Ostseeraum, in Asien und Amerika sind norddeutsche Maschinen und elektronische Erzeugnisse begehrt. Die Unternehmen haben einen überdurchschnittlich hohen Exportanteil und investieren intensiv in Forschung und Entwicklung. Das macht sie zu wichtigen Innovations- und Wachstumstreibern.



**Adolf Nissen Elektrobau GmbH + Co. KG**

**Unternehmenssitz:**  
Tönning

**Weitere Standorte:**  
GB, PL, CH,  
Benelux, ESP, AT

**Mitarbeiter/innen:**  
ca. 220

**Branche:**  
Mobile Verkehrssicherung



## MIT SICHERHEIT WELTWEIT ERFOLGREICH

Die Adolf Nissen Elektrobau GmbH + Co. KG wurde 1914 gegründet und ist einer der größten Betriebe in Nordfriesland. Jeder, der sich im Straßenverkehr bewegt, kennt unsere Produkte, denn wir sind weltweiter Marktführer im Bereich Mobile Verkehrssicherung – ein Markt, der im Zuge steigender Mobilität eine immer größere Bedeutung gewinnt und dessen Zukunft wir weiterhin aktiv als Vorreiter gestalten wollen.

Wir entwickeln und produzieren nicht nur „einfache“ Absicherungen für Straßenbaustellen wie z.B. Warnleuchten und Baken, deren Komplexität sich nicht auf den ersten Blick erschließt, sondern sind auch federführend bei der Entwicklung mobiler, computergesteuerter LED-Verkehrslenkungssysteme, sowohl hinsichtlich der Hardware als auch der Software. Der größte Teil unserer Produkte ist „made in Germany“, genauer gesagt „made in Schleswig-Holstein“, worauf wir stolz sind. Viele unserer Eigenentwicklungen sind patentiert, in Deutschland wie auch europaweit.

Vertrieben werden unsere Leuchten und Anlagen national durch ein eigenes Vertriebsnetz und weltweit durch Tochterfirmen in Großbritannien,

Polen, der Schweiz, Spanien, Benelux und Österreich sowie Vertriebspartner in vielen anderen Ländern rund um den Globus.

Unser Team besteht aus Jung und Alt, Erfahrung und frische Ideen ergänzen sich dabei. Die direkte Kommunikation zwischen Mitarbeitern und Geschäftsleitung sowie ein respektvoller Umgang miteinander gewährleisten ein gutes Arbeitsklima. Zudem sind wir immer auf der Suche nach engagierten und qualifizierten Mitarbeitern, die zu uns passen. Wir bilden seit Jahrzehnten in kaufmännischen und technischen Berufen aus und bieten Studierenden die Möglichkeit, in unserem Hause ihre Abschlussarbeit zu schreiben oder Praktika zu absolvieren.

**Ansprechpartnerin:**

Anna Wiczorek, Personalabteilung

[personal@nissen-germany.com](mailto:personal@nissen-germany.com)

[www.nissen.de](http://www.nissen.de)



**BAADER**

**Unternehmenssitz:**  
Lübeck

**Weitere Standorte:**  
weltweit

**Mitarbeiter/innen:**  
ca. 1.100

**Branche:**  
Maschinen- und Anlagenbau



## FAMILIENUNTERNEHMEN MIT WACHSTUMSPOTENZIAL - BAADER

Wir stehen als inhabergeführtes Unternehmen mit mehr als 1.100 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern weltweit für innovative und ganzheitliche Lösungen rund um die professionelle Verarbeitung von Nahrungsmitteln.

Der Name BAADER ist seit drei Generationen eng verbunden mit revolutionierenden Erfindungen und weltweiter Expansion im Bereich der automatisierten Nahrungsmittelverarbeitung. Heute erstreckt sich unser Wirkungsraum auf über 100 Länder verteilt auf sechs Kontinente.

Ausgehend von den Menschen und einer rapide wachsenden Weltbevölkerung lautet unsere Herausforderung: hochwertige Lebensmittel für diese und nachfolgende Generationen. Der sichere, effiziente und nachhaltige Verarbeitungsweg von der Ressource bis zum Lebensmittel ist unser Auftrag. Dafür stehen wir mit hoher Kompetenz und großer Leidenschaft unseren Kunden und Partnern zuverlässig zur Seite. Weltweit verbinden unsere Kunden mit BAADER Innovation, beste Qualität und besten Service. Loyalität, Engagement, Ehrlichkeit, Verantwortungsbewusstsein und Wertschätzung

sind bei uns gelebte Kultur. Diesen BAADER-Spirit spüren unsere Mitarbeiter wie auch unsere Kunden. Wer bei uns ausgebildet wird und arbeitet, ist eingebunden in ein fachlich und sozial kompetentes Team mit optimalen Entwicklungschancen. Diese nachhaltige Förderung von Kompetenzen im BAADER-Team kommt wieder unseren Kunden zugute und festigt unsere Marktposition.

*„BAADER bietet mir interessante Herausforderungen in einem international agierenden und stabilen Familienunternehmen mit Wachstumspotenzial. Mit innovativen Ideen kann man hier eine Menge bewirken. Und dabei weiterkommen.“*

Dennis Lohmann

**Ansprechpartnerin:**

Karoline Bruns, Personalabteilung

[bewerbung@baader.com](mailto:bewerbung@baader.com)

[www.baader.com](http://www.baader.com)



EDUR-Pumpenfabrik  
Eduard Redlien  
GmbH & Co. KG

Unternehmenssitz:  
Kiel

Mitarbeiter/innen:  
120

Branche:  
Maschinenbau



## MIT ERFAHRUNG UND LEIDENSCHAFT

EDUR ist ein familiengeführter, mittelständischer Pumpenhersteller, der seit 1927 Kreiselpumpen für den Weltmarkt produziert. Ende 2014 wurde das neu gebaute, moderne Werk in Kiel-Wellsee bezogen. In den vergangenen Jahrzehnten hat sich EDUR zum hochgradigen Spezialisten für Industripumpen entwickelt. Von der anwendungsorientierten Entwicklung einer Kundenlösung bis zum After-Sales-Service werden alle Marktwünsche abgedeckt.

### Attraktiver Arbeitgeber

Einmal bei EDUR - immer EDURaner, das ist die Devise der 120 Mitarbeiter des Pumpenherstellers. Viele unserer Mitarbeiter sind EDUR seit Beginn ihrer Ausbildung in den Ausbildungsberufen Zerspanungs- und Industriemechaniker (m/w) sowie Industriekaufmann (m/w) über Jahrzehnte treu geblieben und arbeiten gerne in der modernen Produktionshalle und den hellen Büros.

Die Produktpalette eröffnet ein breites Anwendungsspektrum, das von der traditionellen Wasserversorgung bis hin zu Hightech-Anwendungen reicht, die mit der Kälte-, Reinigungs-, Energie-,

Verfahrens- oder Umwelttechnik sämtliche Industriebereiche einschließen. In unserem Werk werden individuelle, modernste Kreiselpumpen für den gesamten Weltmarkt hergestellt. Zur Umsetzung stehen innovative Fertigungsverfahren und im Entwicklungsbereich Verfahren zur Strömungssimulation etc. zur Verfügung.

Industrie 4.0 - die digitale Transformation bei Produkten und Produktion - ist eine spannende Herausforderung. Schon jetzt sind die EDUR Produkte „Industry 4.0 ready“. Mit der Star Pump Alliance wurde zudem eine Internet-Plattform geschaffen, um dem veränderten Kundenverhalten Rechnung zu tragen.

Der Erfolg auf dem Weltmarkt ist das Ergebnis exzellenter Ingenieursleistungen, innovativer Fertigungsverfahren und einer zukunftsweisenden Unternehmensphilosophie.

#### Ansprechpartner:

Thomas Naß, Personalabteilung

[t.nass@edur.de](mailto:t.nass@edur.de)

[www.edur.com](http://www.edur.com)



Gebr. Schröder GmbH  
- Original LÖWE -

Unternehmenssitz:  
Kiel

Mitarbeiter/innen:  
50 + 80 der Werkstatt  
am Drachensee

Branche:  
Maschinenbau



## DURCH TRADITION UND ENGAGEMENT ZUM WELTMARKTFÜHRER

### Familiengeführter Produktionsbetrieb in der dritten Generation

Die Gebr. Schröder GmbH fertigt und vertreibt seit über 95 Jahren weltweit Scheren der Marke „Original LÖWE“ für den professionellen Wein-, Obst- und Gartenbau sowie für Anwendungen in Industrie und Handwerk. Bereits 1923 wurde die erste Amboss-Schere der Welt patentiert. Heute ist unser Kieler Unternehmen mit über 100 verschiedenen Modellen Weltmarktführer. Jährlich fertigen rund 50 Mitarbeiter in enger Partnerschaft mit etwa 80 Menschen mit Behinderungen der Kieler Stiftung Drachensee über 330.000 Original LÖWE Scheren. Die Produkte werden weltweit bei einem Exportanteil von über 80% in über 90 Ländern vertrieben.

### Individualität durch Aufgabenvielfalt

Unser Fertigungsbetrieb bildet ein breites Spektrum verschiedener Berufe im kaufmännischen als auch im technischen Bereich ab. Die Aufgaben sind vielfältig und abwechslungsreich. Auf Neigungen und Stärken der Mitarbeiter wird individuell eingegangen, wodurch sie sich opti-

mal entfalten und einbringen können.

### Mitarbeiter wahrnehmen und einbeziehen

Wir bieten ein persönliches und familiäres Betriebsklima. Die Entscheidungswege sind kurz und die Beschäftigten nehmen an der Entwicklung der Firma für sich selbst erkennbar teil. Neben sozialem Engagement des Unternehmens werden die Arbeitsplätze und -zeiten den Bedürfnissen der Beschäftigten angepasst. Wir sind fest verwurzelt in Schleswig-Holstein und legen hohen Wert auf den respektvollen Umgang mit Kunden, Lieferanten und Mitarbeitern.

#### Ansprechpartnerin:

Melanie Piontek, Assist. der Geschäftsführung

[m.piontek@original-loewe.de](mailto:m.piontek@original-loewe.de)

[www.original-loewe.de](http://www.original-loewe.de)



**H. Timm Elektronik GmbH**  
**Unternehmenssitz:**  
 Glinde  
**Mitarbeiter/innen:**  
 25  
**Branche:**  
 Investitionsgüterbranche



## GEMEINSAM FÜR SICHERHEIT

### Wer ist TIMM?

Wir sind führender Entwickler und Hersteller hochwertiger Sicherheitstechnologie „made in Germany“ für den Bereich Intelligenter Explosionsschutz und die neue Sparte Erneuerbare Energien. Unsere Produkte garantieren seit 1963 höchste Sicherheit für Mensch, Umwelt und Betriebsanlagen.

### Wofür benötigt man die Produkte von TIMM?

Die elektronische Mess- und Steuerungstechnik von TIMM sorgt weltweit für Sicherheit auf Tanklagern, in Häfen und Industrieanlagen; vorwiegend in der petrochemischen und chemischen Industrie. TIMM Geräte kommen u.a. bei der Be- und Entladung von brennbaren Flüssigkeiten und in der qualifizierten Zugangskontrolle in gefährdeten Bereichen zum Einsatz.

### Was ist das Besondere an der TIMM Technologie?

Unser eigens entwickeltes intelligentes Explosionsschutzkonzept (IEPC) ermöglicht eine einfache Inbetriebnahme und Wartung unserer

Geräte unter Einhaltung höchster sicherheitstechnischer Standards – einer der Gründe, warum wir Technologieführer in unserer Nische sind.

### Was zeichnet TIMM als Arbeitgeber aus?

Die Werte Kontinuität und Vertrauen sind uns wichtig. Wir bieten unseren Mitarbeitern verschiedene Arbeitsmodelle mit langfristigen Perspektiven und individuellen Weiterentwicklungsmöglichkeiten.

### Wie steige ich bei TIMM ein?

Ob Werkstudent/in, Absolvent/in, Wiedereinsteiger/in oder Bewerber/in mit viel Berufserfahrung – Sie sind bei uns herzlich willkommen! Weitere Informationen und aktuelle Vakanzen finden Sie auf unserer Webseite unter „Karriere“.

**Ansprechpartnerin:**  
 Sandra Boyens, Personalabteilung  
**bewerbung@timm-technology.de**  
 www.timm-technology.de



### Job GmbH

**Unternehmenssitz:**  
 Ahrensburg  
**Weitere Standorte:**  
 Wertheim, Chengdu  
**Mitarbeiter/innen:**  
 145  
**Branche:**  
 Brandschutz



## SICHERHEIT UNTER EINEM DACH - JOB GRUPPE

Die JOB Gruppe ist ein leistungsfähiger Verbund von Einzelunternehmen auf dem Gebiet des technischen Brandschutzes. Die einzelnen Unternehmen konzentrieren Forschung, Entwicklung, Herstellung und Vertrieb zukunftsfähiger Lösungen „made in Germany“ unter einem Dach.

Hier in Ahrensburg stehen seit mehr als 45 Jahren die Werte und die Vision der JOB Gruppe ganz im Zeichen von Qualität und Sicherheit. Wir setzen uns für eine Welt ein, in der jeder Mensch jederzeit vor den Gefahren des Feuers geschützt ist, so Geschäftsführer Bodo Müller. Damit diese Vision Wirklichkeit wird, arbeiten in Ahrensburg Ingenieure und Wissenschaftler aus verschiedenen Nationen Hand in Hand. Auch die jüngsten Erfindungen des kleinsten automatischen Feuerlöschers der Welt sowie die patentierte Löschsicherung sind Produkte, um Menschen und Werte dauerhaft vor den Gefahren des Feuers zu schützen.

Neben Kunden der Löschindustrie weitet das Unternehmen seinen Kundenkreis auf die Automobilbranche und zukünftig auch Elektro-, Klein- und Großgeräteindustrie im industriellen und

privaten Umfeld aus. Als Weltmarktführer arbeiten wir nachhaltig, auch für kommende Generationen, und haben dafür unsere Produktions- und Entwicklungsflächen gerade um 50 % erweitert.

Nicht nur unser Unternehmen nimmt sich Zeit, um die Attraktivität als Arbeitgeber des Landes und des Standortes mit den Wünschen der Belegschaft zu vereinen. Die besten Resultate, davon sind wir überzeugt, erzielt man mit motivierten Mitarbeitern. „Die Chancen, den Mittelstand in Schleswig-Holstein zu stärken, nutzen wir als Premiumpartner gern mit der WTSH im Rahmen der Standortmarketingkampagne“, so Herr Müller.

**Ansprechpartnerin:**  
 Andrea Müller, Zentrales Kundenmanagement  
**andrea.mueller@job-group.com**  
 www.job-group.com



**KNUTH Werkzeugmaschinen GmbH**

**Unternehmenssitz:**

Wasbek

**Weitere Standorte:**

weltweit

**Mitarbeiter/innen:**

110

**Branche:**

Maschinenbau, Werkzeugmaschinenhandel



## TECHNIK FÜR DIE ZUKUNFT

Jahrelange Erfahrung im Vertrieb und in der Fertigung von Werkzeugmaschinen, Innovationen, unser Qualitätsanspruch und die Nähe zum Kunden zeichnen uns aus. Das tägliche Streben nach der besten Lösung gehört ebenso zu unserem Erfolgskonzept wie die Präsenz in mehr als 30 Ländern und allen Wachstumsmärkten.

Wir bieten Ihnen ein ideales Umfeld für Ihre berufliche und persönliche Entwicklung. Ob in der Technik und Entwicklung, in Organisation und Marketing oder im Management, Sie arbeiten eigenverantwortlich in leistungsfähigen und motivierten Teams mit flachen Hierarchien und kön-

nen dabei Ihr breites Fachwissen lösungsorientiert einbringen und umsetzen. Ihre fundierten Fachkenntnisse in den relevanten Technologien und Methoden sind bei der täglichen Arbeit ebenso gefragt wie Ihre Kreativität, Flexibilität und natürlich Ihre Kundenorientierung.

Bei KNUTH eröffnen sich interessante Perspektiven nicht nur für Fach- und Führungskräfte, sondern auch für Trainees, Studierende und Schüler. Sie sind engagiert und innovativ? Sie haben Ideen und sind zielstrebig? Dann sollten wir uns kennenlernen!

**Ansprechpartner:**

Mike Kutzner, Personalabteilung

[m.kutzner@knuth.de](mailto:m.kutzner@knuth.de)

[www.knuth.de](http://www.knuth.de)



**Kristronics GmbH**

**Unternehmenssitz:**

Harrislee

**Mitarbeiter/innen:**

200

**Branche:**

Elektronik



**KRISTRONICS™**  
INNOVATION MEETS QUALITY

## TALENTE HABEN BREIT ANGELEGTE ENTWICKLUNGSMÖGLICHKEITEN

Marktführende Innovationen und hundertprozentige Qualität bilden seit jeher die Basis unserer erfolgreichen Unternehmensentwicklung.

Wir entwickeln, fertigen und industrialisieren elektronische und mechatronische Baugruppen, komplexe Produkte und Systeme kostenoptimal auf höchstem Qualitätsniveau.

Unsere Kunden kommen aus den unterschiedlichsten Branchen, wie Automotive, Medical, Industrie und Life Sciences. Als Mitglied der international agierenden Marquardt Gruppe ([www.marquardt.com](http://www.marquardt.com)) liegt ein Schwerpunkt unserer Entwicklungsleistungen auf dem Gebiet der Hochvolt-Anwendungen für Elektromobilitätslösungen. Hierfür steht uns unter anderem ein eigenes Hochvolt-Labor zur Verfügung, welches in 2019 umfassend modernisiert wird. Ebenso werden modulare Steuerungen für Pe-delecs sowie deren Batteriemanagementsysteme entwickelt und gefertigt. Aber auch namhafte Kunden aus Industrie und Medizintechnik vertrauen auf Lösungen und die Fertigungskompetenz des Standortes Harrislee.

Als wichtigster Faktor zur Erhaltung unserer Wettbewerbsfähigkeit und unseres Innovationsvorsprungs ist es für uns selbstverständlich, unsere motivierten Mitarbeiter zu fördern und sie z.B. im Rahmen von Weiterbildungen an uns zu binden.

Wir sind immer auf der Suche nach Talenten, die sich in unseren Unternehmenswerten wiederfinden. Nicht zuletzt im Rahmen der standortübergreifenden Zusammenarbeit mit der Marquardt Gruppe bieten sich umfangreiche Herausforderungen und Weiterentwicklungen auch in internationalen Projekten.

Besuchen Sie unsere Homepage für aktuelle Stellenanzeigen!

**Ansprechpartner:**

Unsere Mitarbeiter der Personalabteilung

[personalabteilung@kristronics.de](mailto:personalabteilung@kristronics.de)

[www.kristronics.de](http://www.kristronics.de)



**LOEHRKE -  
Jürgen Löhcke GmbH**

**Unternehmenssitz:**  
Lübeck

**Weitere Standorte:**  
Whitby, Ontario, Kanada

**Mitarbeiter/innen:**  
140

**Branche:**  
Maschinen- und  
Anlagenbau



## SEIT ÜBER 30 JAHREN „SOLUTIONS FOR A CLEANER FUTURE“

LOEHRKE ist als mittelständisches Lübecker Familienunternehmen Partner der Lebensmittel- und Getränkeindustrie und hat sich als Komplettanbieter für moderne Lösungen zur automatisierten Prozesshygiene positioniert. Neben der Produktion und Lieferung von Systemen zur automatischen Reinigung werden die komplette Projektrealisierung bis zur Inbetriebnahme sowie umfangreiche Serviceleistungen und Betriebsanalysen angeboten.

Das Mitgestalten einer sauberen Zukunft ist die Herausforderung, der sich LOEHRKE stellt. „Wir helfen unseren Kunden, die hygienischen Anforderungen in der Lebensmittelindustrie sicher zu erfüllen, dabei nachhaltig mit den begrenzten Ressourcen umzugehen und die Umwelt zu schonen.“

Dazu sind die Projektteams so aufgestellt, dass das langjährige Know-how des Unternehmens allen Projekten entsprechend den zum Teil sehr hohen Kundenanforderungen zugutekommt. Spezialisten aus den Bereichen Prozesstechnik, Hygiene, Maschinenbau, Elektro- und Verfahrenstechnik arbeiten Hand in Hand.

Kundenprojekte mit Weltmarktführern der Lebensmittelindustrie sind ebenso spannend wie die Forschungsprojekte, die in Zusammenarbeit mit Hochschulen durchgeführt werden.

Es gibt zahlreiche interessante Aufgabenstellungen im Projektmanagement, dem internationalen Vertrieb, der Konstruktion, den Montagen und Inbetriebnahmen sowie den Serviceaktivitäten.

*„Bei LOEHRKE finden Sie sehr gute Arbeitsbedingungen, ein tolles Team, flache Hierarchien, eine gute Verkehrsanbindung - und die Lübecker Bucht vor der Tür! Auch wenn viele unserer Kunden weit weg sind: Lübeck ist unser Zuhause.“*

Martin Löhcke  
Geschäftsführer

**Ansprechpartner:**  
Dieter Schulz, Personalabteilung  
[dieter.schulz@loehrke.com](mailto:dieter.schulz@loehrke.com)  
[www.loehrke.com](http://www.loehrke.com)



**Mankenberg GmbH**

**Unternehmenssitz:**  
Lübeck

**Weitere Standorte:**  
Moskau

**Mitarbeiter/innen:**  
195

**Branche:**  
Maschinen- und  
Anlagenbau



## MANKENBERG REGELT DAS SCHON

Mankenberg ist spezialisiert auf die Herstellung selbsttätiger Ventile für Produktionsanlagen nahezu aller Branchen. Der mittelständische Maschinenbauer aus Lübeck fertigt und liefert feder- und schwimmgesteuerte Lösungen - in der Regel aus Edelstahl - für Anlagenbauer auf der ganzen Welt. Mehr als 40 % der Produktion sind für ausländische Kunden in Europa, im mittleren Osten, in China und in Russland bestimmt.

Der gesamte Fertigungsprozess von der Entwicklung bis zur Endkontrolle findet in Lübeck statt. Dabei reicht die Angebotspalette von der hochwertigen Standardausführung aus dem „High Grade“-Baukastensystem bis zur individuell konzipierten Sonderlösung in Einzelfertigung. Die Armaturengehäuse werden hauptsächlich im Tiefziehverfahren hergestellt.

Die 1885 gegründete Lübecker Manckenberg GmbH ist ein Familienunternehmen in der vierten Generation. Es beschäftigt aktuell 190 Mitarbeiter und wird von Axel Weidner, Urenkel des Firmengründers Gustav Manckenberg, und Dr.-Ing. Stefan Nehlsen geführt. Enge Verbundenheit mit dem Standort Lübeck, ein fairer

Umgang der Mitarbeiter untereinander und langjährige, gute Kundenbeziehungen zeichnen das Unternehmen von seinen Anfängen bis heute aus.

Intern wird der offene Austausch und Wissenstransfer mit allen Möglichkeiten eines Unternehmens gepflegt.

*„Ein Familienunternehmen mit mehr als 130 Jahren Geschichte, mutige Wachstumsziele, eine offene und familiäre Atmosphäre - das Know-how und die Kreativität unserer Mitarbeiter sind der Schlüssel für unseren Erfolg.“*

Dipl.-Ing. Axel Weidner und  
Dr.-Ing. Stefan Nehlsen  
Geschäftsführer

**Ansprechpartnerin:**  
Britta Hennings, Personalabteilung  
[bewerbung@manckenberg.de](mailto:bewerbung@manckenberg.de)  
[www.manckenberg.de](http://www.manckenberg.de)



punker GmbH

**Unternehmenssitz:**  
Eckernförde

**Weitere Standorte:**  
Hickory, North Carolina

**Mitarbeiter/innen:**  
ca. 300

**Branche:**  
Metallverarbeitung



punker

Roman Seliger  
Armaturenfabrik GmbH

**Unternehmenssitz:**  
Norderstedt

**Weitere Standorte:**  
Vertriebsbüro in China

**Mitarbeiter/innen:**  
72

**Branche:**  
Anlagen- und  
Maschinenbau



RS

## GEMEINSAM VORAN - LUFT. BEWEGUNG. ZUKUNFT.

punker ist Spezialist für die Entwicklung und Produktion von Radialventilatorlaufrädern, Querstromrädern und -ventilatoren, die in unzähligen Geräten frischen Wind in unser tägliches Umfeld bringen. Sei es im heimischen Wäschetrockner, Dunstabzugshaube oder Öl- und Gasbrenner. Aber auch industrielle Kompressoren zur Drucklufterzeugung und Generatoren in Windkraftenergieanlagen würden ohne Ventilatorlaufräder von punker heiß laufen. Mit mehr als 300 Mitarbeitern gehört die punker Gruppe zur führenden Größe in diesem weltweiten Markt. Als Arbeitgeber bietet punker Ihnen an den Standorten Eckernförde und Hickory (North Carolina, USA) ein ideales Arbeitsumfeld mit viel Freiraum für Ihre Ideen und Weiterentwicklungsmöglichkeiten.

### Abschlussarbeiten und Praktika

Egal, ob Studienarbeit, Bachelor- oder Masterthesis: Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, Ihre akademische Ausarbeitung zu aktuellen Themen aus den Bereichen Produktionstechnik, Konstruktion, Forschung & Entwicklung, Vertrieb, Prozessmanagement und Einkauf in unserem Unternehmen zu schreiben. Oder absolvieren Sie Ihre Praktika bei uns im technischen oder kaufmännischen Bereich und sammeln Sie Erfahrungen und Kenntnisse, die für den späteren beruflichen Einstieg unabdingbar sind.

### Starten Sie Ihre Karriere in den Bereichen:

- Forschung und Entwicklung
- Werkzeug-/Sondermaschinenbau
- Qualitätssicherung
- Produktionsplanung und -steuerung
- Einkauf und Vertrieb
- Konstruktion, Produktion, Logistik

**Ansprechpartner:**  
Felix Hegmann, Personalabteilung

**bewerbung@punker.de**

[www.punker.de](http://www.punker.de)



## TOMORROW'S COUPLINGS ENGINEERED TODAY

RS ist einer der technologisch führenden Hersteller auf dem Gebiet der Schlauchleitungs- und Armaturentechnik. Unsere Produkte werden in fast jeder Branche eingesetzt, von der Chemie über Lebensmittel- bis hin zur Pharmaindustrie. Und zwar überall dort, wo höchste Anforderungen an Produktions- und Logistikprozesse gestellt werden.

Seit Juli 2018 ist RS Mitglied des Schweizer Familienunternehmens Stäubli. Wir sind stolz darauf, diese Rolle als Teil des bekannten Stäubli Konzerns weiter auszubauen und mit diesem Schritt die Wachstumsstrategie von RS sicherzustellen und fortzusetzen. Die Produktionsstätte Norderstedt wird dadurch ein Teil des weltweiten Produktionsnetzwerkes von Stäubli sein.

Der Standort Norderstedt bei Hamburg setzt als mittelständisches Unternehmen mit ca. 70 Mitarbeitern auf übersichtliche flache und kooperative Strukturen und kurze Entscheidungswege. Dabei legen wir großen Wert auf gegenseitigen Respekt und Wertschätzung. Persönlichkeit und Engagement eines jeden einzelnen Mitarbeiters werden dabei beson-

ders gefördert, um Ideen und Impulse einbringen zu können.

Der Standort Norderstedt bei Hamburg steht seit über 110 Jahren für Innovationen - zum Anfang rein als Manufaktur, bis dann 1952 in der RS-Schmiede die erste Industriekupplung entwickelt und in Serie gefertigt wurde. Und diese Nähe zum Fertigungsprozess ist bis heute erhalten geblieben. Ingenieurskunst in Verbindung mit nunmehr industriellen Fertigungstechnologien unter einem Dach prägen das Miteinander auf eine ganz besondere Art und Weise.

**Ansprechpartner:**  
Lars Ermling, Personalabteilung

**ermling@rs-seliger.de**

[www.rs-seliger.de](http://www.rs-seliger.de)



## SCHIFFSDIESELTECHNIK KIEL GmbH

**Unternehmenssitz:**  
Rendsburg

**Weitere Standorte:**  
Helgoland, Stralsund,  
Wilhelmshaven

**Mitarbeiter/innen:**  
60

**Branche:**  
Schiffbauzulieferer,  
Dienstleister



## Schöler GmbH

**Unternehmenssitz:**  
Pansdorf

**Weitere Standorte:**  
USA, China

**Mitarbeiter/innen:**  
150

**Branche:**  
Maschinenbau



## INDIVIDUELLE KONZEPTE FÜR EFFIZIENTE LEISTUNGEN

### Das Unternehmen

Schiffsdieseltechnik Kiel GmbH (SDT) betreut von Rendsburg und den Niederlassungen auf Helgoland, in Wilhelmshaven und Stralsund mit dem Schwerpunkt „Maritime Industrie“ seit 1976 weltweit über 4.000 Motoren, Getriebe und Aggregate. Wir bieten kundenspezifische Lösungen für effiziente, umweltgerechte Antriebs- und Energiemanagementsysteme auf Schiffen, Offshore-Anlagen sowie für stationäre Anlagen. Seit 2012 umfasst unser Serviceangebot auch Anlagen zur „Abgas-Nachbehandlung“. Eine 24/7-Rufbereitschaft bietet unseren Kunden stets eine fachkundige Beratung. Unsere Mitarbeiter im Serviceteam halten wir aufgrund jährlicher Schulungen immer auf dem jeweils aktuellen Stand der Technik. Wir betreuen mit unserem offshore-geschulten Personal Anlagen auf Schiffen und Plattformen in Nord- und Ostsee und auf Anfrage auch weltweit.

### Ausbildung mit Auszeichnung

Als Ausbildungsbetrieb liefern wir eine sehr solide Ausbildung zum/zur Industriemechaniker/in oder Elektroniker/in für Betriebstechnik mit viel-

fältigen Einsatzgebieten in der Metallindustrie. Durch kontinuierliche Weiterentwicklung unserer Ausbildung, mit jährlicher Besetzung der Plätze, entsteht eine Patenschaft zwischen den jungen Menschen von Ausbildungsjahr zu Ausbildungsjahr. Ein erfolgreich besetzter Ausbildungsplatz ist der erste Schritt – im Rahmen der stetigen Förderung unseres Nachwuchses unterstützen wir mit Erfolg Fortbildungen und das duale Studium. Der kontinuierliche Wissenstransfer bildet eine Säule unserer Mitarbeiterentwicklung. Als Produzent von maritimer Technik leben wir unsere Verwurzelung in Schleswig-Holstein und können mit Stolz auf Ausbildungsabschlüsse mit den Prädikaten „Bester“ und „Landesbester“ zurückblicken.

**Ansprechpartner:**  
Thomas Schwarke, Personalabteilung  
[schwarke@sdt-kiel.de](mailto:schwarke@sdt-kiel.de)  
[www.sdt-kiel.de](http://www.sdt-kiel.de)



## FIT FÜR DIE ZUKUNFT

Tradition und Zukunftsfähigkeit verbindet einer der weltweit führenden Systemlieferanten und Maschinenbauer für die Wärmetauscherindustrie: Das mittelständische Familienunternehmen Schöler GmbH beliefert seit mehr als 85 Jahren und bereits in dritter Generation alle führenden Konzerne der Branche aus Pansdorf in unmittelbarer Nähe der Lübecker Bucht.

Das Produktspektrum reicht von Präzisionsmaschinen für die Herstellung von dünnwandigen Lamellen und Rohren bis zu schlüsselfertigen Produktionsstraßen für die Produktion von Verdampfern, Wasserkühlern und vielem mehr. Die Maschinen, die Schöler selbst entwickelt und fertigt, werden in der Autoindustrie ebenso eingesetzt wie bei der Herstellung von Wärmetauschern für stationäre Anwendungen. Wenn es um Rollumformen, Längsnahtschweißen und die Automation hochdynamischer Prozesse geht, steht Schöler für Produktivität, Präzision und das reibungslose Zusammenspiel der verschiedensten Prozesse. Wirklich innovative Lösungen im Maschinenbau werden dabei durch eigene Elektrotechnik- und Softwareentwicklung möglich. „Ohne Automatisierung ist heute

kein industrieller Prozess mehr denkbar. Nur eine bestmögliche Verzahnung von Maschinenbau und automatisierter Steuerung macht eine optimale Produktivität der Kundenanlagen möglich“, so Jan-Peter Schöler, Geschäftsführer.

Als einen Schlüssel zum Erfolg sieht die Schöler-Geschäftsführung die 150 hoch qualifizierten Mitarbeiter. Dazu gehört auch, dass sich die Ingenieure in der Forschungs- und Entwicklungsabteilung bei Schöler für besondere Kundenwünsche die nötige Zeit nehmen.

**Ansprechpartnerin:**  
Sabine Schöler-Olsson, Geschäftsführerin  
[personal@schoeler.de](mailto:personal@schoeler.de)  
[www.schoeler.de](http://www.schoeler.de)



**SemiQuarz Holding GmbH**

**Unternehmenssitz:**  
Elmenhorst

**Mitarbeiter/innen:**  
45-50

**Branche:**  
Zulieferindustrie  
in der Halbleitertechnik



**SemiQuarz**

## NUR WER SICH ÄNDERT, BLEIBT SICH TREU

SemiQuarz zählt weltweit zu den führenden Lieferanten von Quarzglasprodukten für die Halbleiter- und Solarindustrie. Mit hoher Flexibilität, herausragender Qualität und optimaler Betreuung überzeugen wir unsere Kunden.

Wir produzieren aus dem Werkstoff, der aufgrund vieler einzigartiger Eigenschaften sowohl für viele Prozesse in der Industrie als auch für unzählige Anwendungen in der Chemie- und Pharmaindustrie ebenso wie für die Medizin-, Luft- und Raumfahrttechnik ein unverzichtbarer Rohstoff ist.

Quarzglas ist aufgrund seiner ungewöhnlichen Eigenschaften zum unverzichtbaren Werkstoff bei der Herstellung von Hightech-Produkten geworden. Die Bearbeitung dieses besonderen Materials ist Aufgabe unserer Fachkräfte in der Produktion.

In unserem mittelständischen ISO-zertifizierten Familienunternehmen mit insgesamt 45-50 Mitarbeitern in Schleswig-Holstein (95-100 Mitarbeiter weltweit) bieten wir die Möglichkeit, einen abwechslungsreichen und faszinierenden Beruf

mit Zukunftsperspektive zu erlernen, wie z.B. Glasapparatebauer/in und Zerspanungsmechaniker/in. Niederlassungsübergreifend finden ein regelmäßiger Mitarbeiteraustausch sowie jährlich ein größeres Betriebsereignis statt. Dies fördert die gemeinsame Entwicklung sowie die Zusammenarbeit innerhalb der Unternehmensgruppe.

**Ansprechpartner:**  
Ann-Dorothee Büsche, Geschäftsführerin  
[ad.buesche@semiquarz.de](mailto:ad.buesche@semiquarz.de)  
[www.semiquarz.de](http://www.semiquarz.de)



**SLM Solutions Group AG**

**Unternehmenssitz:**  
Lübeck

**Weitere Standorte:**  
USA, Indien und  
Österreich u.v.m.

**Mitarbeiter/innen:**  
380

**Branche:**  
3D Metall-Druck



**SLM SOLUTIONS**

## JOIN THE TEAM SPIRIT

Die SLM Solutions Group AG aus Lübeck ist ein führender Anbieter metallbasierter additiver Fertigungstechnologie. Das Unternehmen konzentriert sich auf die Entwicklung, die Montage und den Vertrieb von Maschinen und integrierten Systemlösungen im Bereich des Selektiven Laserschmelzens. SLM Solutions beschäftigt derzeit mehr als 380 Mitarbeiter in Deutschland, Österreich, Frankreich, Italien, den USA, Singapur, Russland, Indien und China. Die Produkte werden weltweit von Kunden in der Luft- und Raumfahrtbranche, dem Energiesektor, dem Gesundheitswesen oder dem Automobilsektor eingesetzt. Besonders geschätzt wird unsere jahrzehntelange Erfahrung in der metallbasierten additiven Fertigung sowie unsere langfristigen vertrauensvollen Kundenbeziehungen.

### Karriere bei der SLM Solutions Group AG

Ob aus den Bereichen Wirtschaftsingenieurwesen, Maschinenbau, Softwareentwicklung oder verwandten Berufsfeldern - wir sind ständig auf der Suche nach qualifizierten Studierenden, Absolventen, Young Professionals und Professionals, die in dieser zukunftsorientierten Branche

arbeiten möchten. SLM Solutions bietet vielseitige und verantwortungsvolle Aufgabenfelder mit herausfordernden Tätigkeiten, die viel Platz zur persönlichen Entfaltung lassen. Die Unterstützung und Weiterbildung unserer Mitarbeiter liegt uns dabei besonders am Herzen. Neben zahlreichen internen und externen Weiterbildungsmöglichkeiten bieten wir verschiedene Social Events, Sportkurse und auch eine betriebliche Altersvorsorge an.

SLM Solutions steht für ein innovatives Arbeitsumfeld und ein spannendes Hightech-Produkt, gepaart mit einer offenen Unternehmenskultur und flachen Hierarchien. Informieren Sie sich über Ihren Einstieg bei SLM Solutions auf [slm-solutions.de/jobs-und-karriere.de](http://slm-solutions.de/jobs-und-karriere.de).

**Ansprechpartnerin:**  
Sabine Sieweck, Personalabteilung  
[bewerbung@slm-solutions.com](mailto:bewerbung@slm-solutions.com)  
[www.slm-solutions.com](http://www.slm-solutions.com)



**WALTERWERK KIEL  
GmbH & Co. KG**

**Unternehmenssitz:**  
Kiel

**Mitarbeiter/innen:**  
90

**Branche:**  
Maschinenbau



WALTER.  
AHEAD  
WITH  
INNOVATION.



## WAFFELN WELTWEIT MIT TECHNIK AUS DEUTSCHLAND

Die WALTERWERK KIEL GmbH & Co. KG ist mit ihren Anlagen für Waffeln und Snacks weltweit führend und gehört als deutsche Mittelstandsfirma zu den „Hidden Champions“.

Die WALTER Anlagen werden in über 80 Ländern eingesetzt. Zu unseren Kunden zählen u. a. Lebensmittelkonzerne wie Unilever, Nestlé, Kelloggs, Baskin-Robbins, viele mittelständische Waffelhersteller sowie immer mehr neue Kunden in Schwellenländern. Jedes Land hat dabei seine eigenen Vorstellungen von einer perfekten Waffelproduktion. Diese Wünsche berücksichtigen wir bei der Konzipierung der WALTER Maschinen und verfeinern stets unser Know-how. Das Ergebnis ist ein Programm hochinnovativer Anlagen, mit dem unsere Kunden exakt das backen können, was ihren Kunden das Wasser im Munde zusammenlaufen lässt.

### Der Nachhaltigkeit verpflichtet

Über den ganzen Lebenszyklus unserer Produkte - von der Planung über den Einsatz von Ressourcen und den energiesparenden

Betrieb bis hin zur Entsorgung - sind ökologische und ergonomische Aspekte im Fokus unserer Bemühungen. Denn als weltweit agierendes Unternehmen tragen wir eine besondere Verantwortung.

So stehen die WALTER Anlagen für Langlebigkeit, geringen Energieverbrauch und höchste Sicherheit für den Bediener. Das macht sie sehr wirtschaftlich.

### Was erwartet neue Mitarbeiter in unserem Unternehmen?

Kreative Mitarbeiter mit besten Qualifikationen finden in flachen Hierarchien eine kommunikative Arbeitsatmosphäre, die wiederum Ursprung der WALTER Flexibilität ist.

**Ansprechpartnerin:**  
Dr. Angelika Eule, Personalabteilung  
**bewerbung@walterwerk.com**  
www.walterwerk.com



**Weihe GmbH**

**Unternehmenssitz:**  
Altenholz

**Mitarbeiter/innen:**  
45

**Branche:**  
Maschinen- und  
Anlagenbau



## YOUR CHALLENGE IS OUR BUSINESS

### Die Weihe GmbH

Die Weihe GmbH ist ein mittelständisches Unternehmen in der Nähe von Kiel, welches sich in den vergangenen Jahrzehnten als Spezialist für innovative Abgassysteme, Abgasnachbehandlung, Schweißtechnik, Schiffskühlsysteme und Sonderanlagenbau etabliert hat. Nationale und internationale Kunden nutzen erfolgreich unsere Technologien und Lösungen. Hierbei liefern unsere hausinternen Engineering-, Konstruktions- und Fertigungsteams die nötige technische Kompetenz. FEA-Berechnungen und CFD-Strömungssimulationen gehören genauso zu unseren Tätigkeiten wie Schallpegel, Gegendruckberechnungen und komplette Anlagenentwicklung.

### Unser Team

Begeisterung für das gemeinsame Projekt macht aus einem Team eine feste Einheit. Wir schätzen unterschiedlichste Lösungsansätze und fördern neue, kreative Ideen unserer Mitarbeiter. Ein hohes Maß an Leistungsvermögen und Motivation zeichnet diese starke Mannschaft aus und bildet die Basis für unser Unternehmen.

Zielgerichtetes Arbeiten, Flexibilität, Teamwork und Anerkennung sind die Eckpfeiler unserer Unternehmensphilosophie.

### Ihre Karriere bei uns

Die Weihe GmbH wächst stetig weiter und wir freuen uns über Ihre professionelle Verstärkung. Wir suchen qualifizierte Fach- und Führungskräfte, die sich in unser Unternehmen einbringen und ihre Zukunft selbst gestalten wollen. Wir bieten interessante und anspruchsvolle Aufgaben mit weitreichender Verantwortung sowie spannende Entwicklungsmöglichkeiten in einem dynamischen Team.

Sollten Sie Interesse an einer Mitarbeit, Ausbildung oder dualem Studium bei der Weihe GmbH haben, wenden Sie sich gerne jederzeit an unsere Personalleitung.

**Ansprechpartner:**  
Moritz Lufft, Personalleiter  
**m.lufft@weihe-gmbh.de**  
www.weihe-gmbh.de



## WITTE PUMPS & TECHNOLOGY GmbH

**Unternehmenssitz:**  
Tornesch

**Weitere Standorte:**  
USA, CHN, RUS, MYS

**Mitarbeiter/innen:**  
70 national

**Branche:**  
Chemische Industrie &  
Kunststoffindustrie



## MASSGESCHNEIDERTE PUMPENLÖSUNGEN NACH KUNDENWUNSCH

### Entwickeln, herstellen und ausliefern

Die WITTE PUMPS & TECHNOLOGY GmbH wurde im Jahre 1984 gegründet. Wir sind ein international tätiges mittelständisches Maschinenbauunternehmen mit Hauptsitz im schleswig-holsteinischen Tornesch bei Hamburg. Wir sind spezialisiert auf die Entwicklung und Herstellung von Präzisions-Zahnradpumpen für die chemische Industrie sowie für die Pharma-, Lebensmittel- und Kunststoffindustrie.

### Portfolio ausbauen, Manpower sichern

30 Jahre nach der Firmengründung ist das Unternehmen heute mit einem Jahresumsatz von rund 20 Millionen ein Global Player mit der Kernkompetenz im Sonderpumpenbau. Jährlich investieren wir in die Forschung und Entwicklung von Pumpen, Design und Werkstoffanalysen. Viele Pumpen werden in enger Zusammenarbeit mit dem Kunden exakt auf die Gegebenheiten der Anlagen und der Prozesse abgestimmt. Als zuverlässiger und etablierter Technologiepartner ist WITTE bei Kunden und Partnern gleichermaßen geschätzt. Und das

alles funktioniert bekanntlich nicht ohne die Mitarbeiter. Die Weiterentwicklung und der Ausbau unseres Portfolios werden wesentlich durch unsere Mitarbeiter geprägt. Wir sind deshalb ständig auf der Suche nach qualifiziertem Personal, welches uns unterstützt und durch Wissen und Kompetenz unseren hohen Anspruch an unsere Produkte umsetzt.

### Mitarbeiter liegen uns am Herzen

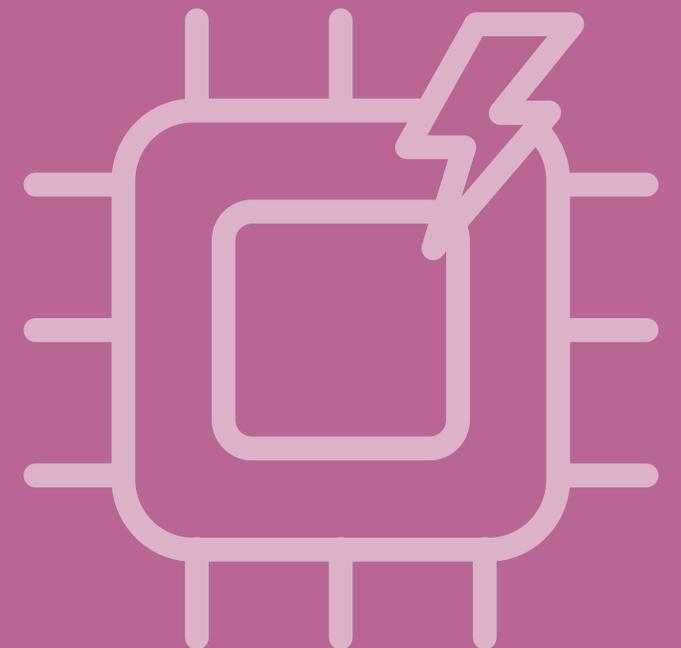
WITTE fördert die Motivation und Arbeitsumgebung seiner Mitarbeiter, denn verantwortungsbewusste Mitarbeiter sind ein wichtiger Bestandteil des Unternehmens. Die Sicherheit und Gesundheit der Mitarbeiter liegt WITTE sehr am Herzen.

#### Ansprechpartner:

Mario Göpfert, Personalabteilung

[jobs@witte-pumps.de](mailto:jobs@witte-pumps.de)

[www.witte-pumps.com](http://www.witte-pumps.com)





# STARTUP - THE NEXT BIG THING

## KARRIEREPFAD „UNTERNEHMERTUM“ MIT INNOVATIVER GESCHÄFTSIDE

**Du möchtest mehr über die StartUp-Szene in Schleswig-Holstein erfahren und erste Eindrücke sammeln? Du hast eine innovative Geschäftsidee und möchtest diese während oder nach Deinem Studium verwirklichen?**

Dann bist Du in Schleswig-Holstein genau richtig, denn der echte Norden bietet vielfältige Möglichkeiten, den Karrierepfad „Dein eigenes Unternehmen“ zu entdecken und zu beschreiben:

- Nimm an verschiedenen Workshops teil, die zur Entwicklung Deines ersten Prototypen führen.
- Erarbeite oder verfeinere Dein Geschäftsmodell unter Begleitung von erfahrenen Coaches.
- Schnupper „Gründungsluft“ auf StartUp-Festivals.
- Sammle wertvolle Informationen und Eindrücke in zahlreichen Gründungsveranstaltungen Deiner Hochschule.
- Präsentier Deine Ideen auf Ideenwettbewerben, z. B. beim Ideenwettbewerb Schleswig-Holstein.



**Du hast schon eine konkrete Idee entwickelt und den Beschluss gefasst, Dein innovatives Geschäftskonzept am Markt zu etablieren?**

Studierende und Hochschulabsolventen/innen werden sowohl fachlich als auch finanziell bereits in der Vorgründungsphase durch verschiedene Förderprogramme unterstützt:

- Das Bundesministerium für Wirtschaft und Energie (BMWi) fördert mit dem EXIST-Gründerstipendium und dem Programm EXIST-Forschungstransfer ([www.exist.de](http://www.exist.de)) Studierende, Hochschulabsolventen/innen und Wissenschaftler/innen bei der Vorbereitung ihrer technologieorientierten und wissensbasierten Existenzgründung.



· Ebenso ist das Gründungsstipendium Schleswig-Holstein ([www.seedfonds-sh.de](http://www.seedfonds-sh.de)) nach dem Hochschulabschluss und teils während des Studiums unterstützend tätig, eine innovative Geschäftsidee richtig anzupacken. Der Businessplan wird in dem Zuge erstellt und das Unternehmen gegründet.

### Die Umsetzung Eurer Idee benötigt gleich zu Beginn mehr Kapital?

Das Land Schleswig-Holstein bietet darüber hinaus weitere Finanzierungsmöglichkeiten für Ideen in einem fortgeschrittenen Entwicklungsstadium an:

· Der Seed- und StartUp-Fonds Schleswig-Holstein II ([www.seedfonds-sh.de](http://www.seedfonds-sh.de)) eröffnet den Weg zum eigenen Unternehmen. Er finanziert motivierte Entrepreneurs aus Hochschulen, wissenschaftlichen Einrichtungen und aus forschungs- und entwicklungsintensiven Unternehmen. Darüber hinaus wird die Eigenkapitalbasis junger, innovativer Unternehmen gestärkt. Dadurch werden Geschäftsideen sowohl bereits ab der Konzeptphase als auch nach der Unternehmensgründung finanziert.

· Unter dem Dach des im Juni 2018 gegründeten Baltic Business Angels Schleswig-Holstein e.V. ([www.bba-sh.de](http://www.bba-sh.de)) haben sich erstmalig in Schleswig-Holstein erfahrene Unternehmerinnen und Unternehmer zusammengeschlossen, um StartUps mit Kapital und Know-how zu unterstützen. In einem partnerschaftlichen Miteinander wird StartUps dabei geholfen, das eigene Unternehmen zu etablieren und das anstehende Wachstum zu bewältigen.

### Du bist Dir unsicher, welche Förderung bzw. Finanzierung am besten zu Deiner Idee passt? Du hast Fragen zum Bewerbungsablauf?

Ansprechpartner für Gründungsinteressierte sind die Gründungszentren der Hochschulen. Hier erhaltet Ihr umfassende Hinweise zu Euren Möglichkeiten - ganz egal, ob Ihr Euch allgemein oder konkret informieren möchtet. Für einen besseren Überblick haben wir Euch alle Gründungszentren auf den Seiten 80/81 blau markiert.

### Mehr zur StartUp-Szene in Schleswig-Holstein findest Du auch unter [www.startupsh.de](http://www.startupsh.de)

**WIR HABEN GEGRÜNDET.**  
Erfolgreiches StartUp aus Kiel.

**lille**

lillebraeu GmbH  
Kuhnkestraße 6  
24118 Kiel  
T 0431 90 88 97 84  
ahoi@lillebraeu.de  
[www.lillebraeu.de](http://www.lillebraeu.de)

*„Mit unserer eigenen Brauerei gehen wir den nächsten Schritt in unserer Unternehmungsentwicklung. Bei Finanzierung und Umsetzung sind wir in Schleswig-Holsteins Förderlandschaft auf offene Ohren gestoßen. So konnten wir unsere Unternehmung professionell und mit viel Unterstützung auf die anstehenden Herausforderungen vorbereiten. Kurze Wege und die direkte Kommunikation mit Verantwortlichen sind für uns Gründer essentiell. Wir würden wieder im echten Norden gründen!“*

Florian Scheske und Max Kühl (v.l.n.r.)  
Gründer der lillebräu GmbH

lille ist das Bier der Fördestadt Kiel. Gestartet in der WG-Küche auf 2 Kochtöpfen sind Max Kühl und Florian Scheske seit 2015 als Kuckucksbrauer unterwegs um ihr lille in kleinen, mittelständischen Brauereien für den Kieler Markt zu

produzieren. Ihre Mission ist klar: Sie sind ange treten, um ihre Stadt wieder ins kollektive Bierbewusstsein zurück zu bringen und darüber hinaus Bier zu retten - vor Einheitsgeschmack und Langeweile.

Wie das gehen soll? Durch's Experiment. Durch Liebe zum Detail. Durch beste, regionale Zutaten und mit Fokus auf die nächste Geschmacksexplosion. Durch Zusammenarbeit mit anderen Brauern und der Kultur eines offenen Austausches in der Brauszene.

2017 gründeten Kühl und Scheske die lillebräu GmbH mit dem Ziel, eine eigene Braustätte in Kiel zu errichten. Im Herbst 2018 ist es nun endlich soweit! Durch den Einsatz von Eigenkapital, Förderkrediten und eines Crowdfundings, bei dem 99.900 € eingesammelt werden konnten, bekommt Kiel seine eigene Brauerei mit angeschlossenem Schankraum. Die Erfolgsgeschichte von lillebräu wird fortgeschrieben.

## GUT ZU WISSEN – ADRESSEN

### KIEL

#### **Christian-Albrechts-Universität zu Kiel**

##### **Career Center**

Leibnizstraße 3  
24118 Kiel  
T 0431 8 80 12 51  
careercenter@uv.uni-kiel.de  
www.careercenter.uni-kiel.de

#### **Christian-Albrechts-Universität zu Kiel**

##### **Team Akademische Berufe (CAU)**

Audimax der CAU, Raum 118  
Christian-Albrechts-Platz 2  
24118 Kiel  
kiel.121-akademiker@arbeitsagentur.de  
www.arbeitsagentur.de/kiel

#### **Fachhochschule Kiel**

##### **Team Akademische Berufe**

Sokratesplatz 3  
24149 Kiel  
Gebäude 18, Raum 006  
kiel.121-akademiker@arbeitsagentur.de  
www.arbeitsagentur.de/kiel

#### **Muthesius Kunsthochschule**

Legienstraße 35  
24103 Kiel  
T 0431 5 19 84 00  
www.muthesius-kunsthochschule.de

#### **Gründungsförderung**

T 0431 5 19 85 05  
exist@muthesius.de

#### **opencampus.sh**

Fraunhoferstraße 13  
24118 Kiel  
T 0431 90 89 43 80  
team@opencampus.sh  
www.opencampus.sh

#### **StartUp Office**

##### **Technologie- und Wissenstransfer**

Sokratesplatz 1  
24149 Kiel  
T 0431 2 10 10 35  
startup.office@fh-kiel.de  
www.fh-kiel.de/forschung  
www.fh-kiel.de/startup

#### **yooweedoo. die zukunftsmacher**

info@yooweedoo.org  
www.zukunftsmacher-plattform.org  
www.yooweedoo.org

#### **Zentrum für Entrepreneurship**

Westring 425  
24118 Kiel  
T 0431 8 80 46 98  
arasmus@uv.uni-kiel.de  
www.zfe.uni-kiel.de

#### **STUJO.NET**

Karriereportal mit Jobs, Praktika  
und Abschlussarbeiten  
www.stujo.net

### HEIDE

#### **Fachhochschule Westküste**

##### **Career Service**

Fritz-Thiedemann-Ring 20  
25746 Heide  
T 0481 8 55 51 95  
careerservice@fh-westkueste.de  
www.fh-westkueste.de/campus-service/  
career-service

### LÜBECK

#### **Technische Hochschule Lübeck**

##### **Studierenden Service Center**

Career Development  
Mönkhofer Weg 239  
23562 Lübeck  
T 0451 300 5456  
cd@th-luebeck.de

#### **Stellenwerk Lübeck**

T 0800 2 10 05 62  
info@stellenwerk.de  
www.stellenwerk-luebeck.de

#### **GründerCube, Campus Lübeck**

Maria-Goeppert-Str. 1a  
23562 Lübeck  
T 0451 31 01 59 01  
info@gruendercube.de  
www.bio-med-tec.de/gruendercube

### FLENSBURG

#### **CampusCareer**

Thomas-Fincke-Straße 4  
24943 Flensburg  
T 0461 8 05 25 69  
kittel-wegner@uni-flensburg.de  
www.campuscareer.de

#### **Dock 1 - Dr. Werner Jackstädt**

##### **Zentrum für Mittelstand**

##### **und Unternehmertum**

Thomas-Fincke-Straße 18  
24943 Flensburg  
T 0461 8 05 16 24  
daniel.moeckel@hs-flensburg.de  
www.venture-werft.de

### WEDEL

#### **FH Wedel**

##### **Career Center**

Feldstraße 143  
22880 Wedel  
www.fh-wedel.de/wirtschaft/career-center

#### **Gründungsförderung**

entrepreneurship@fh-wedel.de  
T 04103 80 48 55  
T 04103 80 48 19

### SCHLESWIG-HOLSTEIN

#### **StartUp - Förderung & Finanzierung**

##### **WTSH GmbH**

Lorentzendamm 24  
24103 Kiel  
T 0431 66 66 68 49  
tallig@wtsh.de  
www.wtsh.de  
www.seedfonds-sh.de  
www.bba-sh.de

## CLUSTERMANAGEMENT

### **DiWiSH - Clustermanagement Digitale Wirtschaft Schleswig-Holstein c/o WTSH GmbH**

Lorentzendam 24  
24103 Kiel  
T 0431 66 66 68 51  
mail@diwish.de  
www.diwish.de

### **EE.SH - Netzwerkagentur Erneuerbare Energien Schleswig-Holstein**

Schloßstraße 7  
25813 Husum  
T 04841 6 68 50  
info@ee-sh.de  
www.ee-sh.de

### **foodRegio - Branchennetzwerk der Ernährungswirtschaft in Norddeutschland c/o Wirtschaftsförderung Lübeck GmbH**

Falkenstraße 11  
23564 Lübeck  
T 0451 70 65 50  
info@foodregio.de  
www.foodregio.de

### **Life Science Nord Management GmbH**

Falkenried 88 - Haus B  
20251 Hamburg  
T 04047 19 64 00

Büro Kiel:  
Legienstraße 40  
24103 Kiel  
info@lifesciencenord.de  
www.lifesciencenord.de

### **Maritimes Cluster Norddeutschland Regionale Geschäftsstelle Schleswig-Holstein c/o WTSH GmbH**

Lorentzendam 24  
24103 Kiel  
T 0431 66 66 68 68  
info@maritimes-cluster.de  
www.maritimes-cluster.de

### **Tourismus-Cluster Schleswig-Holstein c/o WTSH GmbH**

Lorentzendam 24, 24103 Kiel  
T 0431 66 66 68 88  
tourismus@wtsh.de  
www.tourismuscluster-sh.de

# Schon eingenordest?

[www.partner-sh.de](http://www.partner-sh.de)

Finde Deinen  
Traumjob!  
[www.wtsh.de/  
jobportal](http://www.wtsh.de/jobportal)

## **Deine Karriere im echten Norden!**

Unser Netzwerk mit über 350 attraktiven und innovativen Unternehmen bietet Dir vielfältige Karrierechancen.



**Schleswig-Holstein**  
Der echte Norden



WT.SH  
Wirtschaftsförderung  
und Technologietransfer  
Schleswig-Holstein GmbH

Lorentzendam 24  
24103 Kiel

T 0431 66 66 60  
info@wtsh.de  
www.wtsh.de

Die Wirtschaftsförderung und Technologie-  
transfer Schleswig-Holstein GmbH (WT.SH)  
ist eine Gesellschaft des Landes Schles-  
wig-Holstein, der Industrie- und Handels-  
kammern, der Handwerkskammern und der  
Hochschulen des Landes.

Sie möchten mehr über das Partnerpro-  
gramm erfahren, dann schauen Sie auf  
unserer Website vorbei oder senden Sie  
uns eine E-Mail.

[partnerprogramm@wtsh.de](mailto:partnerprogramm@wtsh.de)  
[www.partner-sh.de](http://www.partner-sh.de)

 @PartnerprogrammSH